somos

Año 15 - Nº 68 - Abril / Junio 2013

2013
"Año Iberoamericano para la inclusión laboral de personas con discapacidad"

Día Nacional del libro

Inauguración de turbina en Punta del Tigre

Electrificación Rural

Granja fotovoltaica

Charruitas

Editorial	3
Encuentro Gestión UTE	5
Proyecto BAMBÚ	8
Renova	11
75 años de Laboratorio	14
Laboratorio: Historia, actualidad y futuro	15
33 años de Auditoría	18
20 años de Conex	22
Proyecto Fotovoltaico Asahi	24
Implantación Maximo en TRA y GEN	30
Reconocimiento DERES	33
Iluminación Palacio de la Luz	34
Año de la Accesibilidad Laboral	35
Plan a Todas Luces	40
Visita a CMD Paysandú	41
Charruítas	42
APR en Punta del Tigre	43
Acuerdo UTE-Eletrobras	44
Acuerdo con Nordex	45
Electrificación Rincón Pereira	46
Obras en Salto y Tacuarembó	47
Obras en Durazno y Tacuaremó	48
Interjiap	49
Línea de Emergencia Gerencia Centro	51
Avanzando en Corresponsabilidad	53
Curso LSU	55
Inducción	56
Método de teclado abreviado	57
APF	59
SASF	60
Gente Amiga	61
Revoltijo	63
Nacimientos	64
Columnas Palacio de la Luz	66
Nuevos libros en Biblioteca	68
Charla Juan Grompone	69
Muestra “Nuestra Gente Nuestra Cultura”	70
Ute Artística	71
Sociales	72
Plenitud	75

Fotocomposición:“2013 - “Año Iberoamericano para la inclusión laboral de personas con discapacidad””

Agradecemos a quienes colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, fotografías e ilustraciones

Edita: Área de Recursos y Negocios Conexos **Redactora Responsable:** Silvia Bortagaray **Coordinación General:** Ma. del Rosario Trigo. **Espacios: Informática:** Estrella Laurta. **Interesante:** Graciela Carrasco. **Niños:** Beatriz Kazakebichius. **UTE Artística e Historias Contadas:** Sandra Bottero.**Corresponsales:** Grisel Delgado (DyC Norte), Graciela Giumelli (DyC Oeste). **Armado:** Rosario Trigo. **Corrección:** S.Bortagaray y R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico:** Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Imprimex- Depósito legal: 341.399.

Para comunicarte:somos@ute.com.uy G. S. Desarrollo de RRHH, piso 2, vent. 210 Tel. 22001757 - 155 int.1307

“Lo imposible no es un hecho, lo imposible es una opinión”

editorial

La accesibilidad es un tema que a veces se mira de lejos, sin conocer mucho y sin interesarse en él. Del que quizás se cree saber y que muchas veces se reduce a la accesibilidad física. Que con suerte se ve como un tema a enfocar en algún momento, cuando haya tiempo. Porque alcanza a poca gente, porque hay cosas que no se pueden mejorar, porque sale muy caro, porque…

Pero cuando nos acercamos al tema nos damos cuenta que es mucho más que lo que desde afuera podemos imaginar, aún en la visión más amplia. Porque hablamos de la accesibilidad a un lugar físico, a un sistema informático, a una carrera, a un trabajo digno, al conocimiento, a otros espacios sociales, a oportunidades.

Accesibilidad a un mundo, que a veces y para algunos puede ser tan ancho y tan ajeno, a la atención y la ocupación de cada uno de aquellos que no tienen ninguna discapacidad ni ninguna relación con ésta, a mucho de lo que la vida nos puede brindar.

La accesibilidad también está vinculada con nuestra forma de ver la realidad, con la dificultad para aceptar y valorar la individualidad y la diversidad, que muchas veces impiden que nuestra mente pueda crear una visión distinta del mundo, donde haya un lugar para cada ser humano, más allá de sus características y capacidades.

A lo largo de los procesos de selección de personas con discapacidad hemos aprendido mucho, quizás lo más importante es que sabemos muy poco de una realidad a la que veíamos lateralmente. Que el mundo muchas veces les es hostil, que cada paso les cuesta mucho más, no sólo por su situación física sino por todas las trabas que se agregan. Detrás de cada uno de ellos hay un gran esfuerzo por formar parte activamente del mundo, por lograr sus metas, por hacer realidad sus sueños; hay una familia o un familiar o un amigo que lo ha apoyado, que ha luchado para que el mundo le dé el lugar al que tiene derecho.

Hemos aprendido que tan importante como sus características, sus conocimientos, sus ganas de trabajar y demostrar sus capacidades, son las tareas que se les asignan, las condiciones en que deben desempeñarlas y las personas con las cuales tienen que trabajar.

Hemos aprendido que si trabajamos con humildad, reconociendo que es mucho lo que aún tenemos que aprender, con respeto por ellos, buscando lo mejor para cada uno, con fe en sus capacidades y en su potencial de aporte, dándoles la oportunidad a la que tienen derecho, no hay imposibles.

A quienes trabajamos con ellos día a día nos han enseñado a ser más conscientes de las necesidades del otro y de la importancia de atender a su cuidado, a ser más sensibles. En definitiva, han contribuido a mejorar nuestro ambiente de trabajo en un marco de solidaridad y compañerismo.

UTE se ha propuesto un plan para mejorar la accesibilidad. Pero más allá de las decisiones

corporativas, empezaremos realmente a mejorar la accesibilidad el día que a nuestra mente y a nuestro corazón acceda el convencimiento de que somos responsables de garantizar, en nuestro ámbito de acción, el ejercicio del derecho de cada una de las personas con discapacidad a vivir en un mundo pleno de oportunidades y tengamos el coraje y la constancia de luchar por ello día a día.

Invitamos a todos a unirse al sueño de hacer de nuestra UTE un lugar accesible en todo para todos, donde cada uno pueda aplicar toda su capacidad, pueda experimentar la gran satisfacción de un trabajo significativo y sentir que también en el trabajo aportan a la sociedad y dejan su huella.

Porque si lo soñamos, lograremos hacerlo realidad.

La accesibilidad también está vinculada con nuestra forma de ver la realidad y de valorar la individualidad y la diversidad,

Hemos aprendido que si trabajamos con humildad, respeto y fe en sus capacidades y en su potencial de aporte dándoles la oportunidad que se han ganado y a la que tienen derecho, no hay imposibles.

editorial

Encuentro de Gestión de UTE

Durante los días 10 y 11 de mayo se llevó a cabo el Encuentro de Gestión de UTE, cuyos objetivos básicos se enmarcaron en el cambio de matriz energética y sus impactos en el producto y en el precio de la energía en el corto y mediano plazo.

Contó con la presencia de los Directores y la Alta Gerencia de la Empresa (Gerente General, Gerentes de Área, Gerentes de División y algunos Gerentes de Sector requeridos por las temáticas tratadas).

Se detallan algunos de los temas tratados considerando: estado actual y desafíos a corto y mediano plazo de las áreas temáticas estratégicas priorizadas por la Alta Gerencia, los que se resumen a continuación:

- **Recursos de generación actuales y recursos térmicos a corto plazo,** destacándose la actual matriz energética y su composición a futuro con la incorporación del ciclo combinado y la incidencia de los parques eólicos.

- **Datos Estratégicos,** con foco en el costo de abastecimiento y factores de utilización de unidades de generación, la incidencia de cada una de las fuentes disponibles, y teniendo en cuenta la última estimación de demanda, así como distintos escenarios de entrada de generación eólica y los supuestos de intercambio con Argentina y Brasil, con una significativa reducción del costo de abastecimiento de la demanda en el corto plazo.

- **Proyectos Eólicos,** presentándose el grado de avance de los parques propios (Juan Pablo Terra – Artigas) y a realizar en asociación con Eletrobras (Rosendo Mendoza – Colonia), así como los proyectos a futuro a realizar con particulares (Colonia Arias y Andresito - Flores, Valentines – Treinta y Tres y Pampa - Tacuarembó) y con Ducsa-Ancap (Arbolito – Cerro Largo).
  Asimismo se informó la situación de los contratos eólicos de los parques privados conectados a la red, así como los pendientes de conectar y la estimación de la entrada de parques privados a conectarse entre los años 2013 al 2015. Desde el punto de vista del financiamiento de proyectos eólicos, se hizo mención a los posibles instrumentos a utilizar para viabilizar inversiones con participación de UTE, así como los montos asociados a los mismos, socios potenciales y la participación de UTE en cada uno de ellos.

- **Proyecciones Financieras 2013–2017,** tomando en cuenta escenarios con la entrada de 959 MW provenientes de los parques eólicos proyectados al año 2014, con o sin el incremento de demanda asociada a grandes emprendimientos, en los que la proyección de la rentabilidad de la Empresa mejora en función de la eficiente gestión de los recursos disponibles.

- **Expansión de la Red de Trasmisión,** sintetizándose la situación en dos temas de mayor impacto para la trasmisión: adecuación de la red y de gestión para la incorporación de la generación, e interconexión con Brasil. En tal sentido se realizó un repaso de diferentes aspectos de la Conversora Melo, la construcción de líneas en Uruguay, las obras en Brasil, la ampliación de la Sub Estación San Carlos 500 kV, comercialización de la energía intercambiada y la Gestión de Sistema de Operación y Mantenimiento de Conversora Melo.

- **Gestión de la Demanda,** destacándose el objetivo de DIS de **automatizar las SSEE** pendientes de Montevideo e Interior, logrando el telecontrol de las mismas, así como el de los puntos de maniobras de la red de MT, lo que beneficiará el monitoreo en línea de la red y la programación de maniobras complejas, mejorará aspectos de seguridad del personal y de las instalaciones, y aportará información en tiempo real para el control de parámetros de energía y tensiones. En cuanto a los valores de la **calidad del servicio**, si los analizamos en momentos climáticos adversos como temporales e inundaciones, la calidad del servicio empeora sobre todo en las zonas rurales. Entre las principales causas de esta baja calidad de servicio se encuentra el estado de los postes viejos. En cada temporal se tuvieron entre 100 y 500 postes caídos, cerca de 3000 postes en 6 meses.

  Otro aspecto considerado fue la situación del **Plan Director Smartgrid**, en el cual se definieron más de 80 iniciativas a desarrollar en paquetes secuenciales durante los próximos 5 años, partiendo de un paquete de gestión avanzada de información y pronóstico, pasando por la gestión de la demanda avanzada y llegando como último paquete a la reconfiguración automática de redes. La situación actual del proyecto responde al cierre de la metodología del análisis económico, así como la definición del punto de partida y metas a diez años.

  En cuanto a los **instrumentos comerciales** a utilizar para favorecer el uso eficiente de energía y permitir la modulación de la demanda, se destacó que la implementación de los mismos será atendiendo a una solución energética viable para cada segmentación de mercado, procurando posicionar a UTE como Empresa capaz de ofrecer soluciones energéticas y especializada en asesorar a los clientes mediante la creación de la figura de “referentes zonales”.

- **Política de Precios y Venta del Producto,** en la cual se identificaron los posibles impactos de una rebaja en las tarifas teniendo en cuenta la corrección de distorsiones actuales. Se comparó la situación de las tarifas de UTE con las tarifas de la región, incluyendo el nuevo contexto luego de la rebaja implementada en Brasil. Por otro lado se compararon los costos con otros energéticos con destino a la calefacción, donde la Empresa promueve productos como las tarifas doble y triple horario residencial con menores costos que otros energéticos de la competencia en ese rubro.

- **Renov@,** se realizó la implantación en forma conjunta al total de los clientes, 1.400.000. Recordemos la realizada en forma gradual con el SGC, incorporando primero 20.000 clientes, seis meses después y ajustando detalles sobre otros 100.000, y al año y medio sobre 1.100.000 clientes que se tenían en aquel momento. La implantación de Renov@ tiene algunos puntos críticos sobre todo en el proceso de atención a clientes y los tiempos de espera, pero también tiene importantes fortalezas dada la magnitud de los clientes involucrados, tales como la lectura, la facturación y cobro, en los que se está prácticamente en los mismos guarismos que se tenían con el sistema anterior incluso con filtros y controles superiores.

- **Inclusión Social y Canasta Energética,** el hurto de energía es considerado un tema complejo que debe estudiarse de forma sistemática y requiere iniciativas sostenidas en el tiempo. UTE tiene regularizados a la fecha 157 barrios con 18.419 viviendas, de las cuales el 62% se mantiene en situación correcta. En relación a la canasta energética se iniciaron durante el año 2013 pruebas piloto en dos barrios de Montevideo, con unos 517 hogares, procurando implementar cambios en las pautas culturales y de consumo, con acciones comunitarias para promover el uso eficiente, incorporando un aporte monetario en la Tarjeta Uruguay Social - MIDES para acceso a energéticos, y entregando gasodomésticos mediante subsidios y financiación de saldos.

- Con el resultado de los ajustes sobre las pruebas piloto, se implementará la expansión progresiva con base regional, en forma coordinada con los planes de vivienda para población vulnerable definida por el Poder Ejecutivo.

- **Costeo ABC,** el cual muestra una visión horizontal de la Empresa, identificando los resultados de los procesos. Se ha utilizado por las distintas Áreas para fundamentar su discusión con el regulador y poder estimar cuál sería la remuneración basada en los costos de las actividades de los distintos procesos de las Unidades. Es de destacar que la URSEA toma los costos por actividades como base para la asignación de costos de la contabilidad regulatoria. Se analizaron los resultados por actividades tomando en cuenta los ingresos que nos remuneraría el regulador comparados con los gastos que tiene cada actividad. Para la remuneración de las áreas se utilizaron los siguientes criterios:

  - GEN: El Costo de Abastecimiento de la Demanda presupuestado para el año 2012.
  - TRA: La remuneración establecida por el Decreto Reglamentario 135/012 para las instalaciones del Sistema de Trasmisión.
  - DIS: De acuerdo al VADE actualizado, estimado por DIS.
  - COM: De acuerdo al VADE Comercial, estimado por COM.

  El trabajo presentado constituye un disparador para continuar trabajando en el tema en conjunto con cada una de las Áreas.

- **Ingresos Regulados,** en los cuales se informó acerca de la **remuneración reconocida por la función de trasmisión,** la situación actual de los trabajos con la URSEA y la Dirección Nacional de Energía, y las diferencias que se están teniendo en determinados criterios y en metodologías. En ese sentido se destacó la dificultad de contar con valores actualizados de los activos, habiéndose realizado por parte de UTE un análisis y monitoreo constante de los valores internacionales de los precios de las instalaciones. En lo relativo al **VADE de distribución**, existen diferencias de criterios con la consultora a la hora de fijar los precios del mercado. DIS cuenta con esta información de forma detallada y los precios que propone la consultora no serían aplicables para el mercado en el cual se encuentra UTE.

- **Proyecto de Mejora de Gestión de RRHH y Reestructura,** con el cual se ha logrado analizar y proponer una estructura que considera una mirada homogénea de toda la organización después de 20 años, destacándose el compromiso de la Organización en este proceso, que implicó tiempo, esfuerzo y la conciliación de diferentes puntos de vista. Sin perder de vista el foco sustantivo del proyecto de desarrollar e implantar un nuevo modelo de gestión humana, este año por tener la particularidad de la limitación temporal del inicio del período electoral se priorizaron determinadas temáticas relacionadas a la adecuación de la estructura, la valoración de cargos y el nuevo sistema de remuneraciones.

- **Cierre y Conclusiones,** a cargo del Presidente de la Empresa, Dr. Ing. Gonzalo Casaravilla, del cual se transcriben algunas expresiones que destacamos a continuación:

  - La posibilidad que proporcionó este Encuentro de Gestión de aportar un panorama general de dónde estamos, y por qué estamos haciendo lo que estamos haciendo, generando una motivación adicional de trabajar en una Empresa realmente muy ambiciosa, en la que tenemos mucho por hacer pero con resultados a la vista.
  - Momento de cambio de matriz energética en la cual somos los protagonistas.
  - **BAMBÚ**, depende de nosotros mismos.
  - **La Gestión por Competencia** es una gran apuesta que tenemos que ver a largo plazo, en la cual tenemos que dar los pasos para poder ir avanzando en ese sentido. Es un desafío muy grande.

"Sigamos a perfil bajo, a piñón fijo, y apretemos los dientes porque el desafío del plan de inversiones, el cambio de la matriz eléctrica, el tema de BAMBÚ, todo eso lo sacamos si apretamos los dientes y nos concentramos y hacemos lo que tenemos que hacer. Debemos tener claro el objetivo…"

Gcia. de Área Planificación y Secretaría Técnica
Planificación Estratégica y Control de Gestión

Proyecto Bambú

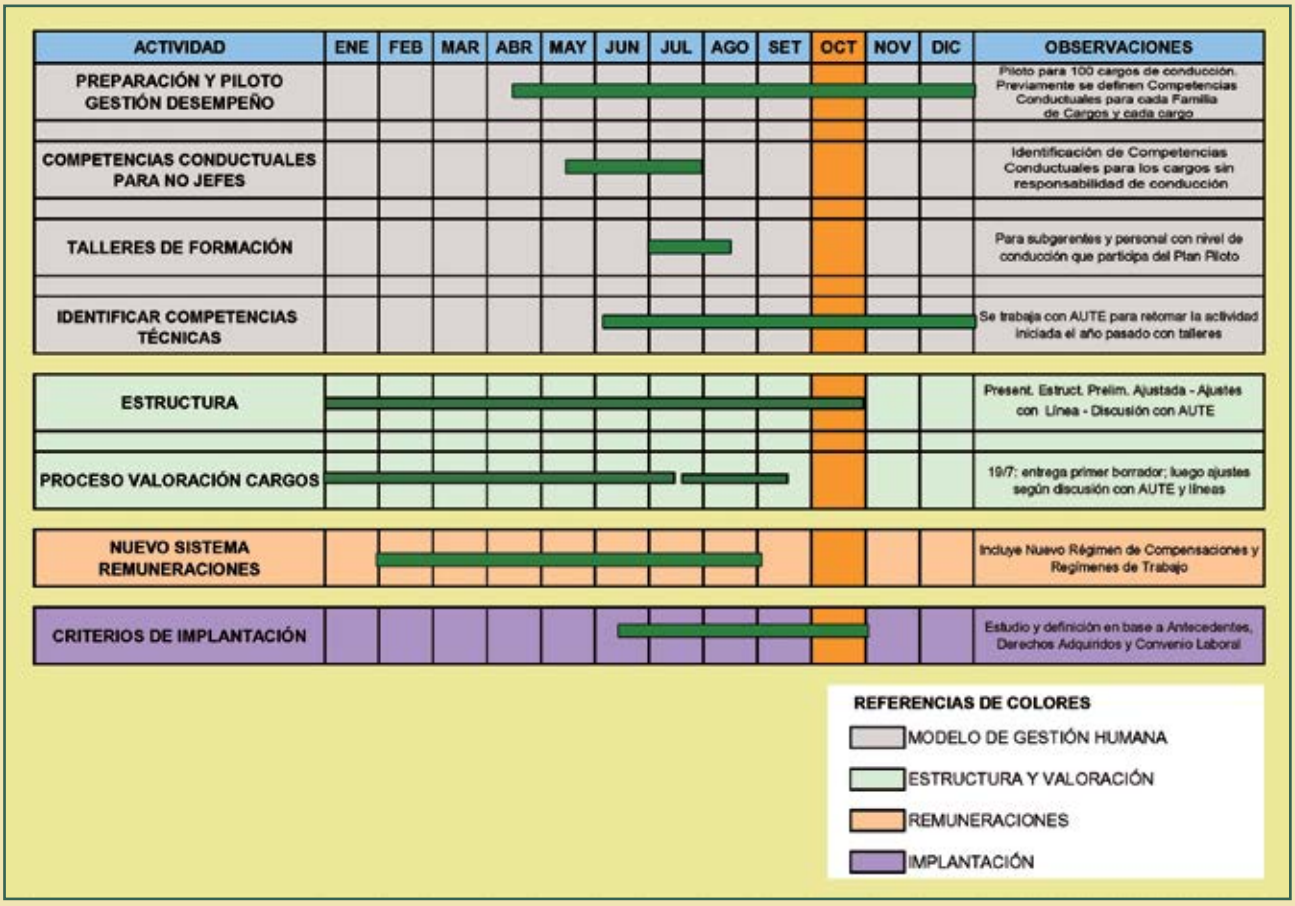
Estructura, valoración de cargos, remuneraciones: etapa final

Como sabemos, el Directorio aprobará en octubre la nueva Estructura Organizativa de UTE, la Valoración de los cargos y el nuevo Sistema de Remuneraciones. Es importante conocer lo que se hizo para llegar hasta aquí, pero fundamentalmente qué resta por hacer y cómo se hará, para alcanzar ese objetivo.

A continuación van algunos cuadros que ilustran sobre las actividades desarrolladas durante este año y lo que queda por delante hasta octubre.
Estos cuadros están realizados sobre la base del Cronograma 2013 presentado a DIR, al Comité de Dirección de UTE y a AUTE a principios de junio. Algunos plazos, en las ilustraciones que se presentan a continuación, pueden diferir levemente de ese cronograma dado que hay tareas que se están extendiendo algunos días más de lo previsto. También conviene tener en cuenta que Somos está llegando a manos de todos los compañeros/as algunos días después de elaborada esta nota, por lo cual puede haber pequeños ajustes que no afectan los grandes objetivos en materia de plazos.

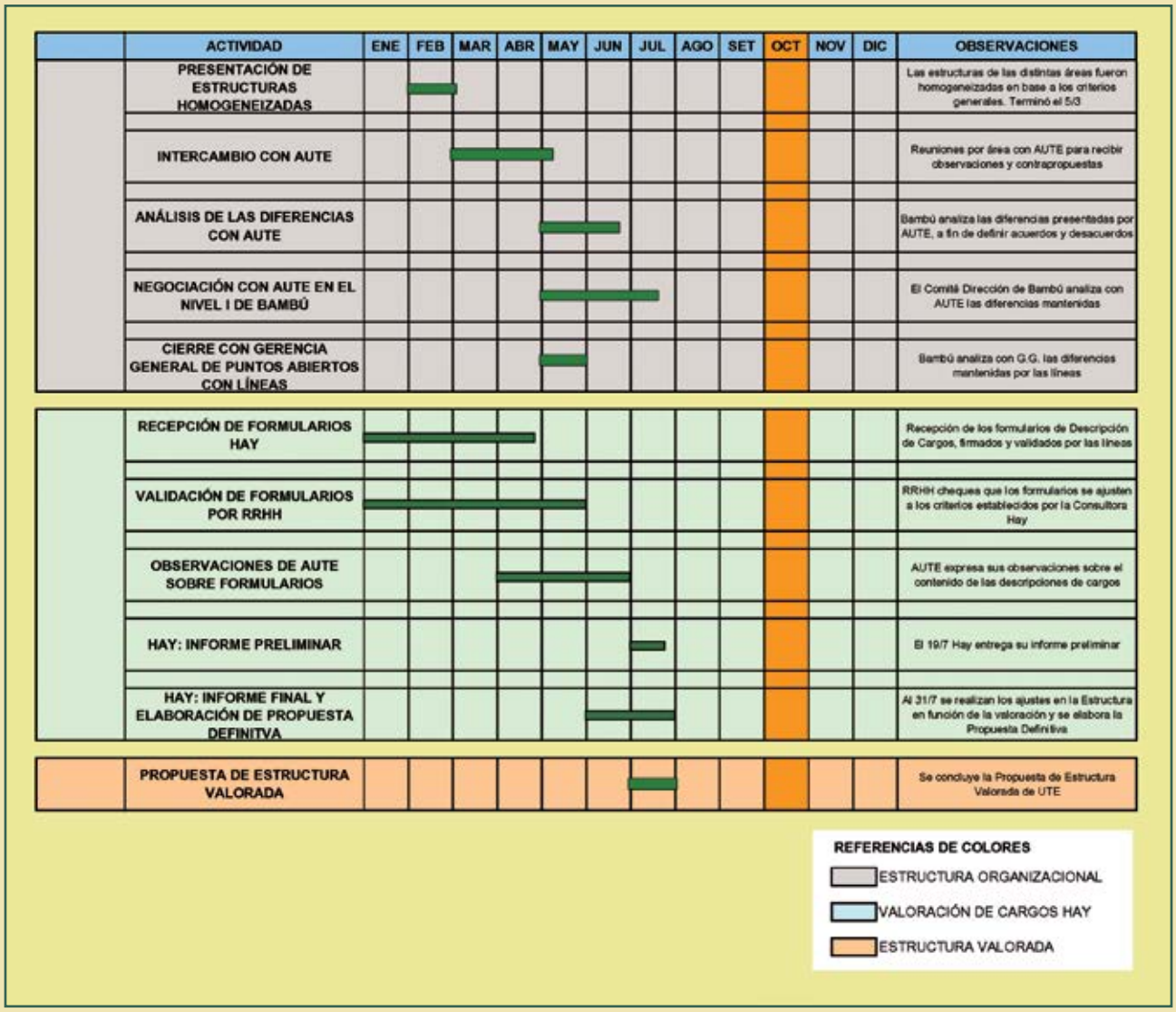
Cronograma global 2013

En la siguiente figura se ve el desarrollo en el tiempo de las actividades en cada área de trabajo del Proyecto Bambú durante 2013 (Gestión Humana, Estructura y Valoración de Cargos, Remuneraciones) y también sobre el estudio de los Criterios de Implantación.
Los temas relacionados con Estructura, Valoración, Remuneraciones y Criterios de Implantación tienen plazo de finalización en octubre. Los vinculados al Nuevo Modelo de Gestión Humana siguen más allá de esa fecha porque no están condicionados por el inicio del año electoral.


ACTIVIDAD
ENE
FEB
MAR
ABR
MAY
JUN
JUL
AGO
SET
OCT
NOV
DIC
OBSERVACIONES
PREPARACIÓN Y PILOTO GESTIÓN DESEMPEÑO
Piloto para 100 cargos de conducción. Previamente se definen Competencias Conductuales para cada Familia de Cargos y cada cargo
COMPETENCIAS CONDUCTUALES PARA NO JEFES
Identificación de Competencias Conductuales para los cargos sin responsabilidad de conducción
TALLERES DE FORMACIÓN
Para subgerentes y personal con nivel de conducción que participa del Plan Piloto
IDENTIFICAR COMPETENCIAS TÉCNICAS
Se trabaja con AUTE para retomar la actividad iniciada el año pasado con talleres
ESTRUCTURA
Present. Estruct. Prelim. Ajustada - Ajustes con Línea - Discusión con AUTE
PROCESO VALORACIÓN CARGOS
19/7: entrega primer borrador; luego ajustes según discusión con AUTE y líneas
NUEVO SISTEMA REMUNERACIONES
Incluye Nuevo Régimen de Compensaciones y Regímenes de Trabajo
CRITERIOS DE IMPLANTACIÓN
Estudio y definición en base a Antecedentes, Derechos Adquiridos y Convenio Laboral
REFERENCIAS DE COLORES
MODELO DE GESTIÓN HUMANA
ESTRUCTURA Y VALORACIÓN
REMUNERACIONES
IMPLANTACIÓN

Estructura organizacional y valoración hay

En esta figura se ilustra particularmente sobre el proceso de adecuación de la Estructura Organizacional, su discusión con AUTE, el proceso de Valoración de Cargos y el cierre de todo esto con la presentación de la Estructura Valorada de UTE.

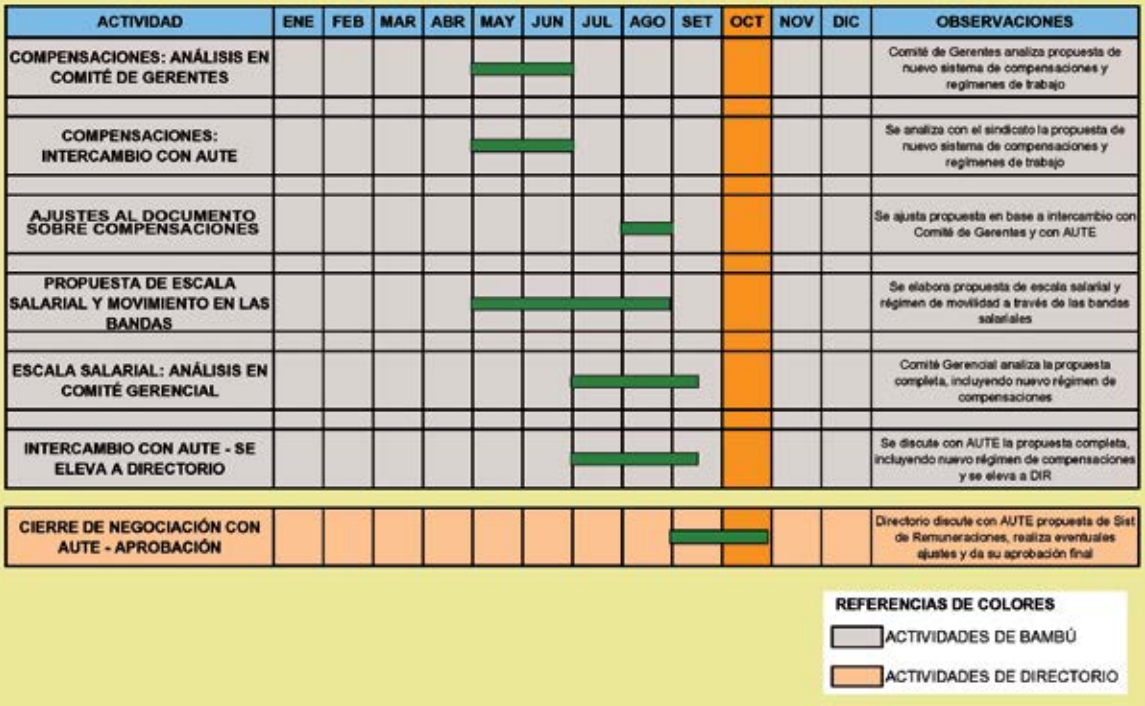

ACTIVIDAD
ENE
FEB
MAR
ABR
MAY
JUN
JUL
AGO
SET
OCT
NOV
DIC
OBSERVACIONES
PRESENTACIÓN DE ESTRUCTURAS HOMOGENEIZADAS
Las estructuras de las distintas áreas fueron homogeneizadas en base a los criterios generales. Terminó el 5/3
INTERCAMBIO CON AUTE
Reuniones por área con AUTE para recibir observaciones y contrapropuestas
ANÁLISIS DE LAS DIFERENCIAS CON AUTE
Bambú analiza las diferencias presentadas por AUTE, a fin de definir acuerdos y desacuerdos
NEGOCIACIÓN CON AUTE EN EL NIVEL I DE BAMBÚ
El Comité Dirección de Bambú analiza con AUTE las diferencias mantenidas
CIERRE CON GERENCIA GENERAL DE PUNTOS ABIERTOS CON LÍNEAS
Bambú analiza con G.G. las diferencias mantenidas por las líneas
RECEPCIÓN DE FORMULARIOS HAY
Recepción de los formularios de Descripción de Cargos, firmados y validados por las líneas
VALIDACIÓN DE FORMULARIOS POR RRHH
RRHH chequea que los formularios se ajusten a los criterios establecidos por la Consultora Hay
OBSERVACIONES DE AUTE SOBRE FORMULARIOS
AUTE expresa sus observaciones sobre el contenido de las descripciones de cargos
HAY: INFORME PRELIMINAR
El 19/7 Hay entrega su informe preliminar
HAY: INFORME FINAL Y ELABORACIÓN DE PROPUESTA DEFINITVA
Al 31/7 se realizan los ajustes en la Estructura en función de la valoración y se elabora la Propuesta Definitiva
PROPUESTA DE ESTRUCTURA VALORADA
Se concluye la Propuesta de Estructura Valorada de UTE
REFERENCIAS DE COLORES
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
VALORACIÓN DE CARGOS HAY
ESTRUCTURA VALORADA

Cierre de estructura valorada

En la siguiente imagen se puede apreciar las fechas previstas de presentación de la propuesta de Estructura Valorada al Directorio (con la propuesta de dimensionado, con la fuerza laboral propia y tercerizada) y los pasos que siguen a partir de ese momento. Junto con esta propuesta se presentará el nuevo Sistema de Remuneraciones (ver figura 4) y un documento con las diferencias que no hayan sido saldadas con AUTE y con las líneas, en este caso avaladas por la Gerencia General, para que el Directorio las considere y resuelva.

Nuevo sistema de remuneraciones

Finalmente, presentamos un cuadro con el proceso por el cual se definirá el nuevo Sistema de Remuneraciones de UTE. Este proceso es paralelo a la definición de la Estructura y también supone instancias de negociación con AUTE. Como parte de ese nuevo sistema se aprobará el nuevo Régimen de Compensaciones que incluye algunos ajustes en los regímenes de trabajo.


ACTIVIDAD
ENE
FEB
MAR
ABR
MAY
JUN
JUL
AGO
SET
OCT
NOV
DIC
OBSERVACIONES
COMPENSACIONES: ANÁLISIS EN COMITÉ DE GERENTES
Comité de Gerentes analiza propuesta de nuevo sistema de compensaciones y regímenes de trabajo
COMPENSACIONES: INTERCAMBIO CON AUTE
Se analiza con el sindicato la propuesta de nuevo sistema de compensaciones y regímenes de trabajo
AJUSTES AL DOCUMENTO SOBRE COMPENSACIONES
Se ajusta propuesta en base a intercambio con Comité de Gerentes y con AUTE
PROPUESTA DE ESCALA SALARIAL Y MOVIMIENTO EN LAS BANDAS
Se elabora propuesta de escala salarial y régimen de movilidad a través de las bandas salariales
ESCALA SALARIAL: ANÁLISIS EN COMITÉ GERENCIAL
Comité Gerencial analiza la propuesta completa, incluyendo nuevo régimen de compensaciones
INTERCAMBIO CON AUTE - SE ELEVA A DIRECTORIO
Se discute con AUTE la propuesta completa, incluyendo nuevo régimen de compensaciones y se eleva a DIR
CIERRE DE NEGOCIACIÓN CON AUTE - APROBACIÓN
Directorio discute con AUTE propuesta de Sist de Remuneraciones, realiza eventuales ajustes y da su aprobación final
REFERENCIAS DE COLORES
ACTIVIDADES DE BAMBÚ
ACTIVIDADES DE DIRECTORIO

Todo el proceso culminará sobre fines de octubre con la aprobación por parte de Directorio de:

- ESTRUCTURA VALORADA
- DIMENSIONADO (FUERZA LABORAL PROPIA Y TERCERIZADA)
- NUEVO SISTEMA DE REMUNERACIONES

Proyecto Bambú

El 1º de abril, de acuerdo a lo planificado, comenzó a funcionar Renov@ en todo el país y en todos los procesos comerciales. Alcanzamos este logro gracias al esfuerzo de todos los trabajadores de Comercial y Sistemas.

¿Qué productos o herramientas implantamos?

- **CC&B** para el Ciclo Comercial (lectura, facturación y pago), Atención al Cliente y Mercado y Ventas.
- **MWM** para Servicio Técnico Comercial dando soporte a las Actividades de Campo e Irregularidades.
- **SGT COM** para la Gestión de Materiales del Servicio Técnico Comercial.

En este tiempo de desafíos y de cambio hemos vivido, cada uno desde nuestro puesto y rol, un cúmulo de sensaciones, muchas veces de expectativa, otras de satisfacción y otras no tanto, pero si algo nos ha caracterizado, es ir solucionando de a poco los problemas e inconvenientes que fueron surgiendo.

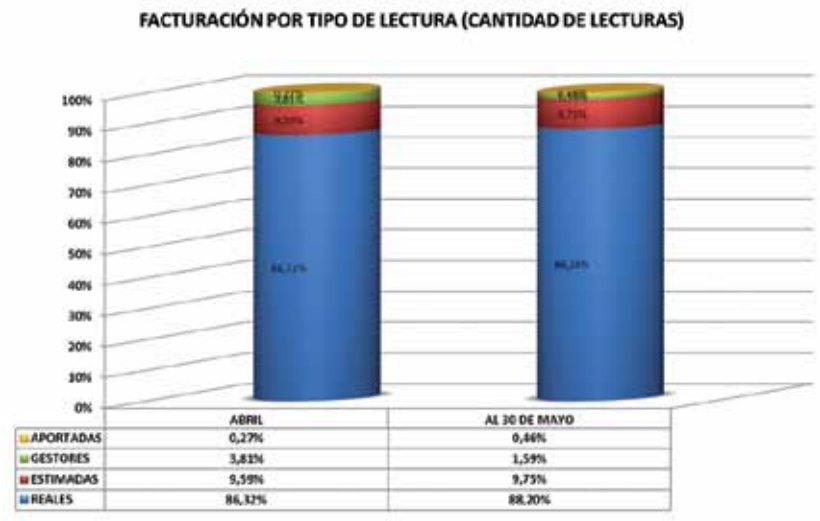
Hoy con orgullo podemos decir que tenemos un sistema en funcionamiento. Sabemos que alcanzar los niveles de calidad pretendidos llevará, como siempre hemos manifestado, un tiempo aún mayor.

Quedan muchos temas por resolver pero también hay datos e indicadores alentadores que nos muestran que el camino transitado fue el correcto y que seguimos avanzando para la consolidación de la herramienta en su totalidad.

Algunos de los indicadores (al mes de mayo) que sustentan dicha afirmación son:

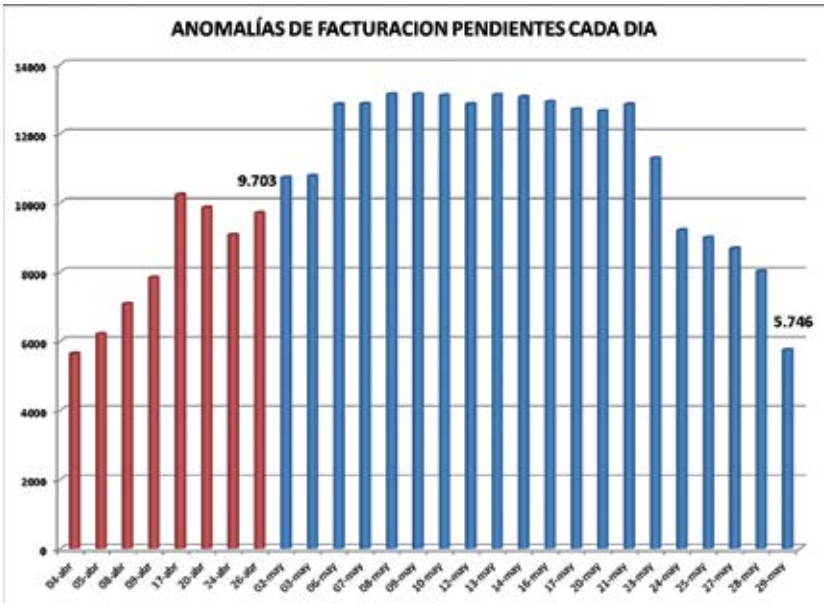
- Disponibilidad del sistema en forma permanente
- Lectura dentro de los valores previstos.
- Facturación dentro de los valores previstos.
- Anomalías Pendientes de resolución por debajo de los históricos del SGC.
- Ingreso de pagos en forma normal y dentro de los valores previstos .
- Atención al Cliente con miles de trámites realizados.
- Mejora en la Solución Técnica en su conjunto que llevó a un incremento importante en la resolución de las Actividades de Campo.
- Pase batch procesándose dentro de parámetros previstos.

Los siguientes gráficos dan una idea objetiva de la marcha de la nueva herramienta:



	ABRIL	AL 30 DE MAYO
APORTADAS	0,27%	0,46%
GESTORES	3,81%	1,59%
ESTIMADAS	9,59%	9,75%
REALES	86,32%	88,20%

Podemos observar que ya en los primeros meses, el comportamiento de las lecturas es del orden de las que teníamos antes de la implantación.



Las anomalías de facturación pendientes son la cantidad de facturas en análisis para un posterior envío a los clientes. En este gráfico se puede observar cómo las mismas tuvieron una meseta a mediados de mayo para ir bajando posteriormente hasta encontrarse en valores totalmente controlados y del orden de los existentes previo a la implantación.

Uno de los grandes riesgos en toda implantación de un sistema es no alcanzar los niveles previstos de recaudación para el cumplimiento de las obligaciones de la Empresa. Mediante el anterior gráfico podemos observar que, pese a lo complejo de la implantación, la recaudación ha venido acompasando la facturación.

Otro de los logros obtenidos con un gran esfuerzo del equipo y por la flexibilidad de la nueva herramienta fue la puesta en producción del aviso de falta de energía mediante el envío de un **SMS al 1930**, el cual fue anunciado mediante conferencia de prensa realizada por la Dirección de la Empresa.

Todos los datos precedentes nos dan una idea de cómo está funcionando la herramienta.
Lo que no tiene medida y supera todas las palabras que se puedan decir es el **esfuerzo y el apoyo de todos los funcionarios que trabajan con el sistema**, ya sea directamente con los clientes o en las líneas de apoyo.

Sabemos que todavía queda **mucho trabajo por delante** para que la estabilización del sistema se logre en el menor tiempo posible, pero tenemos la seguridad de que **ESTAMOS EN EL CAMINO CORRECTO**

¡Seguimos Contando Contigo!

FELICITACIONES A TODOS/TODAS

Renov@

Laboratorio de UTE:

75 años de desafíos en investigación y desarrollo tecnológico

El laboratorio de UTE celebra este 2013 sus 75 años de existencia en pos de la investigación y el desarrollo. Por tal motivo se realizó un acto conmemorativo, en el cual se descubrió una placa alusiva a los 75 años del Laboratorio, y se hizo entrega, por parte de OUA Organismo Uruguayo Acreditaciones del Certificado de Calidad en Competencia Técnica.

El Ingeniero Daniel Slomovitz, Subgerente de Laboratorio, explicó, que el Laboratorio de UTE fue creado con el fin de certificar la calidad de los productos adquiridos por la empresa eléctrica. Tarea que ha cumplido a lo largo de su historia.

En la actualidad, dijo Slomovitz, las actividades del Laboratorio están enfocadas a los clientes, tanto de UTE, como de empresas externas, desarrollándose para esto nuevas áreas como ser; eléctrica, mecánica, y química. Todas ellas vinculadas al mantenimiento predictivo de grandes generadores y transformadores, desarrollando de esta manera, en el país, nuevas técnicas de medición.

La tecnología cambia a un ritmo vertiginoso, agregó Slomovitz, y esto no solo implica estar actualizados, sino que además anticiparse a lo que vendrá. Debemos acompasarnos a los cambios, para esto es imprescindible formar equipos multidisciplinarios que atiendan las necesidades que se presentan, para que conjuntamente con la incorporación de nuestros equipamientos tecnológicos, podamos estar a tono con la dinámica actual. Las reglamentaciones cambian también, dijo, y en este sentido hay que prepararse atendiendo los retos que esto conlleva. En el Laboratorio esto se ha podido estructurar gracias fundamentalmente, al esfuerzo conjunto de todo el personal que lo integra, sumado a la experiencia, dedicación, y conocimiento, tanto de UTE, como de las empresas externas que colaboran con las tareas diarias que aquí se desarrollan.

Por su parte el Ingeniero Javier San Cristóbal, Gerente de División Producción y Servicios, subrayó la importancia de la calidad en el servicio que presta el Laboratorio de UTE y que esto se visualiza través de la dedicación en cada uno de los procesos de las áreas de trabajo que lo integran. Particularmente destacó la estructura administrativa, que logra a través del seguimiento y apoyo de cada gestión la concreción de principio a fin de cada tarea, desde que se plantea hasta su finalización.

Silvia Emaldi, Gerente del Área Recursos felicitó a todos los integrantes del equipo que conforma el Laboratorio. A la vez que afirmó que el trabajo de estos 75 años se basa fundamentalmente en el camino de la mejora continua, que es el camino que nos va llevar a mejorar nuestro servicio día a día como empresa, dijo, reduciendo y mejorando también el servicio que brindamos a otras empresas, a otros generadores, apuntando siempre a la eficiencia energética, en una ruta de excelencia. Que esto además, va a tono con la exigencia y el compromiso de todos los que integramos UTE, en todas y cada una de las áreas que la conforman. Emaldi agregó que más allá de contar con el reconocimiento nacional e internacional, el Laboratorio es un referente para la Empresa.

Relaciones Públicas

Laboratorio de UTE: Historia, Actualidad y Futuro

El 31 de marzo de 1938 se inauguró el Laboratorio de UTE en su actual edificio, que ha servido desde entonces de sede de estas actividades. El objetivo en tal momento fue la centralización y ampliación de los servicios de laboratorios que UTE ya disponía, en previsión de su futura expansión. Las principales tareas en el área eléctrica estaban centradas en la reparación y calibración de medidores de energía, mientras que en el sector de química, estaban centradas en los análisis de metales preciosos, oro y plata, provenientes de las explotaciones mineras de la época, así como en ensayos de lubricantes y combustibles, tales como el carbón. En este nuevo edificio se previeron nuevas instalaciones para contemplar futuros desarrollos. Entre ellos, una sala de alta tensión, la más grande de esa época, y una ampliación de las áreas destinadas a los restantes ensayos.

La fuerte vocación por ensayos hizo que a partir de 1960 se cambiara la denominación por Departamento de Ensayos. En la década del 70 se potenciaron los ensayos de transformadores, materiales de uso en instalaciones eléctricas interiores, y una gran variedad de materiales de todo tipo adquiridos por UTE, manteniéndose la sección de reparación y ajuste de medidores de energía. La mayoría de los ensayos correspondían a controles de calidad de los productos adquiridos. Sin embargo, hacia fines de los 70 y comienzos de los 80 se percibió un cambio en las políticas de control de calidad en la plaza, desarrollándose laboratorios internos en cada empresa. En previsión de una reducción de este tipo de trabajo, se impulsaron trabajos de desarrollo e investigación y se promovieron estas actividades como forma de mantener al laboratorio actualizado, acompañando el desarrollo de la tecnología y la ciencia. Esto fue seguido por un cambio de denominación a partir de 1981: Subgerencia de Laboratorio.

En la actualidad el Laboratorio de UTE desempeña un papel relevante en las áreas de investigación, mediciones y ensayos. Sus actividades están centradas en los clientes, tanto de UTE como de empresas externas, atendiendo alrededor de 600 clientes externos y a todas las unidades de UTE. En tal sentido, se han desarrollado nuevas áreas, eléctrica, mecánica y químicas, vinculadas al mantenimiento predictivo de grandes generadores y transformadores, introduciendo y desarrollando en el país nuevas técnicas de medición.

El Departamento de Química se aboca a efectuar ensayos en aceites aislantes, lubricantes y combustibles, que permiten entre otros resultados, el diagnóstico de fallas incipientes en transformadores. Todo el parque de transformadores del país es analizado periódicamente con el objetivo de prever la ocurrencia de fallas importantes que produzcan salidas de servicio no previstas con altos costos asociados y graves impactos en la sociedad. También la posible afectación al medio ambiente es analizada por técnicas que permiten detectar la existencia de compuestos contaminantes en los aceites.

El Departamento de Mecánica, donde se realizan una amplia gama de ensayos clásicos, tales como dureza, tracción, resistencia de materiales, también efectúa ensayos destructivos y no destructivos, destacándose los ensayos de ultrasonido, vibraciones y líquidos penetrantes, entre otros. Posee también un área de calibraciones de instrumentos de medición de magnitudes físicas, prestando servicios a UTE y a empresas privadas. Por otra parte se destaca la realización de ensayos de eficiencia energética a calentadores de agua eléctricos, siendo ésta la primera unidad de UTE en obtener la acreditación correspondiente según normas ISO 17025, otorgada por el Organismo Uruguayo de Acreditación (OUA).

CERTIFICADO DE ACREDITACIÓN

El Departamento de Electrotecnia se especializa en realizar ensayos y medidas eléctricas sobre elementos de uso en sistemas de alta, media y baja tensión. Esto incluye, calibración de instrumentos y transformadores de medida, ensayos de transformadores, diagnóstico de alternadores, mediciones de descargas parciales y ensayos eléctricos a material de uso frecuente en el área de la electricidad, así como a todo el material de seguridad para operar en redes eléctricas.

El laboratorio ha logrado importantes reconocimientos nacionales e internacionales que avalan su competencia técnica a todo nivel. Entre otros, acreditación del Organismo Uruguayo de Acreditaciones, Sistema Interamericano de Metrología, Bureau Internacional de Pesas y Medidas, reconocimiento del ADME como auditor de los puestos de medida de energía entre UTE y generadores privados, así como de los puestos internacionales de intercambio de energía con Brasil y Argentina. Se cuenta con el Departamento de Acreditaciones y Certificaciones que tiene a su cargo la implementación, el mantenimiento y la mejora continua del Sistema de Gestión del Laboratorio y del control de indicadores. Este departamento es responsable de la representación del Laboratorio en instancias internacionales sobre calidad donde se evalúa periódicamente su capacidad y competencia técnica basada en la norma ISO 17025.

Dentro de los logros alcanzados debe mencionarse el convenio celebrado entre UTE Y LATU mediante el cual el Laboratorio de UTE pasa a desempeñarse como Instituto Nacional de Metrología, designado en el área de Electricidad y Magnetismo. Sus capacidades de medida son reconocidas por el Bureau International de Pesas y Medidas, (http://kcdb.bipm.org/AppendixC/EM/UY/EM_UY.pdf). Este acuerdo internacional establece que los patrones que posee el Departamento de Metrología Eléctrica del Laboratorio de UTE son considerados “Patrones de Referencia Nacional”. Las actividades surgidas de este acuerdo están a cargo del Departamento de Metrología Eléctrica, donde se mantiene la Trazabilidad al Sistema Internacional de Unidades de los artefactos que representan los patrones Nacionales asignados. Asimismo, dentro de las actividades del Departamento de Metrología Eléctrica, el mantenimiento de la trazabilidad de los patrones de Potencia y Energía Eléctrica sirve de respaldo a las medidas de energía eléctrica realizadas por UTE. En mediciones de alta precisión se destacan las investigaciones en el área de medición de potencia y energía que permitieron implementar nuevos patrones con muy bajos errores, necesarios para la calibración de los nuevos medidores de energía electrónicos que aparecieron en el mercado y todos los patrones secundarios que posee el país. En definitiva, todas las medidas de energía eléctrica del país están basadas en los patrones que mantiene este laboratorio y el servicio de calibraciones que brinda a todos los interesados, tanto de UTE como de empresas externas.

El futuro depara nuevos desafíos. La tecnología cambia con un ritmo cada vez más rápido por lo cual el Laboratorio de UTE debe estar preparado no solo para seguir dichos cambios, sino para anticiparlos. La electrónica, la informática y las comunicaciones han invadido el campo de la potencia, lo cual presenta el reto de reorganizar las estructuras de trabajo desarrollando nuevas especialidades con equipos multidisciplinarios que puedan abarcar tan diferentes especialidades. Mediciones de tiempo de altísima exactitud son necesarias para sincronizar equipamiento en redes de potencia. Nuevos sistemas de análisis de la calidad de las ondas de tensión y corriente son requeridos por las nuevas “redes inteligentes”. Calibraciones en sitio en nodos de medición de energía ya no toleran cortes de servicio y deben ser realizadas con las instalaciones funcionando.

Estos pocos ejemplos muestran desafíos importantes, no solo para el Laboratorio de UTE, sino para el desarrollo del estado del arte de las mediciones a nivel mundial, en el cual el laboratorio tiene participación.

”Medir es conocer. Si no lo puede medir, no lo puede mejorar.”

Lord Kelvin

Dr. Ing. Daniel Slomovitz
Laboratorio de UTE

Hace 33 años, un primero de mayo, comenzó sus funciones la Auditoría Interna de UTE

Para celebrar este acontecimiento qué mejor que compartir una selección de las reflexiones que aportaron quienes fueron fundadores/as y primeros/as integrantes de esta Gerencia. Hay quienes todavía integran nuestra plantilla y también ex auditores/as que pasaron a ocupar otras posiciones en la Empresa:

"…charquitos que nacen debajo de una piedra y que, con el tiempo, se vuelven cañada…"

A pesar de los años que tengo, no me había puesto a pensar en el contenido de los mismos y, menos aún, asumir que 25 de ellos los había pasado ligado a UTE; de los cuales 22 estaban matizados, cuando no, desarrollados, en el campo de la Auditoría.
Entonces, sumando a los 25 años de actividad los 13 desde el retiro, se abre un ámbito de recordación inabarcable por la memoria de un viejo de 75 años, como lo soy.
De suyo, en lo que sigue me referiré a algunos pocos aspectos, que la memoria ha retenido, pasibles de dar a luz y con el grado de asepsia personal e institucional que entiendo necesarios. Esto es, lo que define la "piedra" y admiten ser rescatados de la "cañada", según la sabiduría del proverbio.
Es así que, en el error o en el acierto, en junio de 1978, se me designa Auditor Interno de UTE, con la misión de proveer lo necesario para dotar a la organización con una Unidad especializada en un campo, hasta ese entonces, inexistente en la empresa; con plenos poderes de equivocación, habida cuenta de quienes dirigían el Organismo por entonces.
Y, he aquí, el primer aporte técnico inolvidable que recibo de la Auditoría Interna: empezar a distinguir los conceptos de ORGANISMO y de EMPRESA (menuda diferencia), por el nuevo nivel de observación que el cargo otorga.
La falta de antecedentes organizativos y procedimentales en material de Auditoría Interna específicos, me llevó a la búsqueda en el ámbito de las empresas eléctricas de la CIER, bajo el supuesto de encontrar a quienes hubieran hecho mejor y más claramente lo que se me había encomendado. Y fue un aporte curricular invalorable el stage de capacitación llevado a cabo en la ENDESA- Santiago de Chile, 1979 – sea por su nivel técnico tanto como por la honestidad y frescura de la entrega de conocimientos en la materia.
En este selectivo y macro enfoque temático, no puedo pasar por alto la fase de dotación de personal para la Unidad, cuya definición asumí como obligación curricular y profesional. Y es aquí donde introduzco lo anecdótico del proceso de selección llevado a cabo con la inolvidable asistencia y compañía de Don Luis Pivel Devoto, sin cuya experiencia me hubiera sido imposible un correcto cumplimiento.
El asunto pasa por la entrevista de los aspirantes con el Tribunal, donde, entre otras cosas, se remarcaba la independencia del auditor respecto al auditado, particularmente referido a Unidades del Interior, y se planteaba el caso de las posibles invitaciones que, a una agraciada postulante, podía formularle el sujeto auditado y cuál sería la reacción frente a la misma.
Por lo inesperado – y por qué no, inteligente – de la respuesta dada al Tribunal por una aspirante, se me ha quedado grabada en estos términos: "mire señor, si a esa fecha sigo soltera, no se si no aceptaría la invitación". De suyo, la actual funcionaria de Auditoría Interna sabe a quién me estoy refiriendo.
En beneficio del espacio – y por qué no, del tiempo – haré un corte macro de los aportes recíprocos, porque, aunque hoy olvidados o con paternidad difusa, también los hice, en el marco de mis obligaciones como Auditor Interno.
Considerando el posicionamiento jerárquico definido para el cargo (poder al fin), llegué a entender la Empresa como un todo preparado para desarrollar una GESTIÓN (cuestión ésta sólo concebible en ámbitos planificados) donde la Auditoría Interna debía evaluar la misma como parte de un proceso programado y dinámico de recursos y productos; dejando de lado el señalamiento contumaz de errores administrativos.
Así imaginé – y la historia no me dejará mentir - , la realización de un modelo para UTE, que apuntaba a un cambio en aquella GESTIÓN; cuestión que dio lugar al denominado PMG (Proyecto de Mejora de la Gestión), cuyas últimas consecuencias deben haber superado el muro de la ignorancia – y a ellas me remito – y, si no, serán olvido.
A modo de obligado cierre de este idilio con la Auditoría Interna, quiero significar el imborrable aporte curricular del proceso de selección de los técnicos que habrían de integrar la plantilla de la Unidad y su capacitación, recíproca, en áreas de misterioso encanto, con vistas al futuro.
Entonces diré que, sin perjuicio de la formación de un área técnicamente habilitada, el resultado de esa selección se extendió a la provisión de cargos de nivel Empresa y de vigencia actual, lo cual ha obrado de ungüento para frotar mi ego y, para algún caso, plagiar el "Romance del Malevo", de Osiris Rodriguez Castillo, y decir "…me lo trajeron cachorro y a mi lado se hizo perro…"
Dieu, merci.

Luis Arostegui (Primer Auditor General)

Mi paso por AUD lo considero más que eso. Para mi ha sido la escuela de la vida en muchos sentidos. Me enseñó la importancia de la integridad, la honestidad y la responsabilidad, del estudio y la mejora continua, a dar lo mejor ya sea trabajando en equipo o en forma individual, a escuchar sin prejuicios a las personas que día a día hacen funcionar a UTE, a dejar de lado los pequeños defectos para hacer énfasis en los grandes problemas, a buscar soluciones realizables antes que ideales. Pero además de ser una escuela, AUD hizo posible que un joven de 19 años, inexperto y sin propósitos claros, definiera el rumbo de su vida profesional y familiar. Por todo ello, y por todas las personas que han compartido este camino conmigo durante estos 33 años, estoy y estaré, siempre, profundamente agradecido.

Fernando Yurisich

Formar parte de Auditoría desde el inicio fue una gran experiencia, ser parte del ímpetu de una oficina y de un equipo de compañeros jóvenes, ambos en formación profesional y personal.
Para mí y no dudo que para todos, sortear el desafío de las nuevas tecnologías y metodologías de trabajo.
E indudablemente, como en una familia, sufrir o vibrar con las vivencias de los compañeros de tantos años, compartiendo fortalezas y debilidades.

Lina Gaudiello

Mi paso por auditoría me dejó:
- un montón de aprendizaje sobre la profesión de auditoría, permitiéndome avanzar mucho más de lo aprendido en la Facultad
- la posibilidad de conocer más profundamente a nuestra empresa
- poder conocer lugares de nuestro país, en especial del Interior, que de otra forma no hubiera sido posible
- pero por sobre todo eso: me permitió conocer gente maravillosa, compañeros/as, amigos/as, de los que son para siempre.

Muchas gracias AUD.

Diva Seluja

Mi pasaje por Auditoría me dejó muchas cosas muy marcadas en mi vida, pues viví 20 años de ella compartiendo cosas con compañeros que aún están y otros que ya no están, algunos siguen en la empresa, otros ya se han ido, principalmente, aprendí muchas cosas, viví el cambio de la tecnología, de escribir en una “remington”, pasar por la máquina de escribir eléctrica y posteriormente utilizar la computadora, formé mi familia, nacieron mis hijos, y lo principal, es que aún tengo un vínculo muy hermoso con muchos de mis ex compañeros, a pesar de que ya hace 15 años que me fui, siempre tengo hermosos recuerdos. Si recordaré ese 1° de mayo de 1980.
Por lo expresado anteriormente: “Feliz cumple AUD. Mi vieja y querida Auditoría Interna”.

Graciela Yanez

Resulta difícil decir algo sin caer en lugares comunes. Por eso, más allá de lo mucho que significó para mi desarrollo profesional y personal mi paso por Auditoría, me gustaría referirme más al grupo humano que integramos, que a mi persona. Entre todos los recuerdos, rescato de mi memoria a un querido compañero que nos dejó sorpresivamente a una edad temprana: Héctor Ciuti.

Conformábamos un equipo de unas 20 personas en total, mayoritariamente jóvenes, en los primeros años de la década de los 80. Muchas veces almorzábamos juntos en la oficina y aprovechábamos ese corte en la jornada, para conversar diversos temas de la realidad nacional de aquel entonces. En las discusiones que se daban, de tono respetuoso, era Héctor contra casi todo el resto, defendiendo su pensamiento solito, siempre con una sonrisa…

Los vínculos que se generaron en ese grupo humano han trascendido el tiempo y las circunstancias de cada uno de nosotros: muchos ya no estamos allí, otros se han jubilado y algunos, ni siquiera están en el país. Sin embargo, cada vez que nos encontramos o nos contactamos, seguimos rememorando con nostalgia las anécdotas de aquellos años, tanto de experiencias laborales como personales. Y esas son las cosas que uno se llevará puesto cuando le toque retirarse.
A todos los compañeros que hoy integran Auditoria y a todos los que ya no están, FELICES 33 años y a por más!!!!!

Csilla De Hegedus

El 1º de mayo, Auditoría Interna cumple un año más. Con mucha nostalgia y al mismo tiempo felicidad, dos emociones gratamente encontradas, formé parte de un equipo integrado por compañeros y amigos. Fueron días en donde aprendí muchas cosas relacionadas con la Auditoría Interna y de Gestión, pero aprendí algo más, que el trabajo puede estar acompañado de alegría y la enorme satisfacción de estar entre personas con un enorme valor humano. Desde la distancia, en donde me encuentro, les mando un enorme beso y abrazo. Quiero que sepan que siempre recuerdo a AUD y los extraño.

Susana Maini Suárez

Entré muy jovencita a Auditoría Interna, unos pocos años después que se creara esta Unidad por inicios de los 80.

Cuando entré acá, me entusiasmaron muchas cosas: la calidez del grupo humano que nos integró rápidamente, el poder conocer a la Empresa en forma global , la posibilidad de conocer gran parte del Uruguay profundo, la variedad de trabajos a encarar además de los clásicos arqueos… Recuerdo que ya a los pocos meses de ingresar tuve mi primer acercamiento al negocio eléctrico, tema novedoso para una aspirante a contadora pública que tuvo que dejar el confort de la oficina para salir “al mundo exterior”, a aprender a leer medidores, a saber identificar manipulaciones a los mismos o conexiones indebidas, a revisar cumplimiento de cortes de energía, a recontar materiales. Era un aprendizaje constante de temas que no te enseñaban obviamente en Facultad, donde la materia de auditoría abordaba fundamentalmente en ese entonces la auditoría de Estados Contables y nos daba una mirada muy diferente de la Empresa.
También recuerdo que muchas de estas actividades no eran desarrolladas usualmente por funcionarias mujeres. Esto sorprendía mucho a los clientes de UTE y al propio personal en algunos Almacenes, Represas, Fábrica de Columnas, Oficinas del Interior.
En el plano humano y profesional puedo decir que me formé en Auditoría Interna. Esta Unidad me aportó valores importantes en todos los puestos de trabajo por los que he transitado en estos años, como la importancia del trabajo en equipo, aprender a dar lo mejor de uno mismo en pos del logro colectivo, las ganas de superarse siempre, el desarrollo de creatividad en diferentes contextos, la tenacidad ante situaciones adversas ya que es una actividad que no siempre se comprende del todo.
Pero sobre todas las cosas agradezco a esta Unidad la posibilidad de especializarme en una disciplina que se fue profesionalizando y creciendo en importancia a nivel internacional.
En suma, agradezco a Auditoría Interna de UTE todos estos años en sus filas, acompañando la gestión de una Empresa que es una fuente inagotable de experiencias enriquecedoras y a la cual es un orgullo pertenecer.

Adriana Toscano

Además de estos aportes, recibimos saludos de María de los Ángeles Lazcano, Eduardo Sánchez y Jorge Acosta.

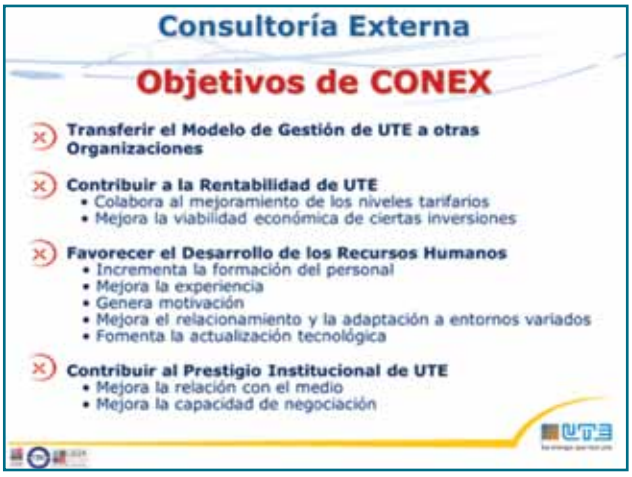
Auditoría Interna

CONEX

20 AÑOS DE TRAYECTORIA

El 17 de marzo de 1993 nace CONEX, la Gerencia de Consultoría Externa de UTE. Surge gracias a que hubo un grupo de gente que con su creatividad e iniciativa creyeron que era posible: tuvieron fortaleza, confianza y dedicación, y lograron demostrar que "se puede". Y ahí es donde comienza el transitar de CONEX, con una visión clara y el firme propósito de dar los pasos para lograr alcanzarla.

Desde entonces, CONEX tuvo como objetivo promover un modelo de gestión eficiente en organizaciones públicas, lo que se traduce en una contribución clara a la Reforma del Estado. También se trasladó la experiencia a otras empresas privadas, tanto en el ámbito nacional como internacional.


Consultoría Externa
Objetivos de CONEX
Transferir el Modelo de Gestión de UTE a otras Organizaciones
Contribuir a la Rentabilidad de UTE
• Colabora al mejoramiento de los niveles tarifarios
• Mejora la viabilidad económica de ciertas inversiones
Favorecer el Desarrollo de los Recursos Humanos
• Incrementa la formación del personal
• Mejora la experiencia
• Genera motivación
• Mejora el relacionamiento y la adaptación a entornos variados
• Fomenta la actualización tecnológica
Contribuir al Prestigio Institucional de UTE
• Mejora la relación con el medio
• Mejora la capacidad de negociación

De Izq. a derecha: Luis Margenat, Francisco Llano, Jorge Villanueva, Eduardo Bergerie, Mario Marino, Héctor Ramella

A lo largo de estos 20 años, se han desarrollado numerosos proyectos con diferente grado de complejidad y envergadura, en los que los verdaderos protagonistas fueron las personas que trabajaron en ellos, que con su capacidad, talento y dedicación lograron obtener éxitos impensables. Fueron más de 220 proyectos, con más de 1.000 consultores, en 23 países.

Para conmemorar estos 20 años, el pasado 12 de abril en la sala de reuniones del piso 11, se realizó un primer encuentro dirigido a todos los que integramos CONEX actualmente y a aquellos compañeros que trabajaron directamente en CONEX desde su creación así como a funcionarios que participaron en proyectos a lo largo del último año.

En dicho evento, el Dr. Julio Decaro realizó una disertación sobre “El Arte de Detenerse” que permitió reflexionar desde una perspectiva nueva, cómo va transitando nuestra vida y nuestro trabajo en la vorágine del mundo actual. Su charla fue a beneficio de Gente Amiga de COM, quienes apoyan en forma solidaria a centros CAIF, Escuelas Rurales y hogares de ancianos, entre otras organizaciones, de todo el territorio nacional.

Posteriormente, compartimos algunas fotos de quienes se imaginaron a CONEX e hicieron posible esta realidad. Imposible empezar esta trayectoria sin traer a nuestra memoria a Jorge Villanueva quien partió de este mundo en forma tan prematura pero cuya calidez humana y brillantez profesional aún es recordada por quienes tuvieron la oportunidad de conocerlo.

“Durante 20 años CONEX ha demostrado que las empresas no son eficientes por su propiedad sino por su gestión, que la gente competente, preparada y motivada obra milagros. Y piensen cuántos compañeros que participaron en proyectos de CONEX, hoy desarrollan sus carreras exitosamente, dentro y fuera de UTE, dentro y fuera de Uruguay. Eso, por sí solo, muestra la importancia de CONEX y sus éxitos en las últimas dos décadas, así como el potencial que CONEX tiene como herramienta.
El desarrollo de la tarea de CONEX ha sido una tarea de construcción colectiva, como toda obra del ser humano, realizada por compañeros que no sólo han demostrado competencia en la tarea, sino además gran calidad humana. Ustedes son los que han conjugado Visión, Pasión, Acción. Debido a ello, se vuelve claro que lo mejor está por venir.”

Cr. Diego Vega Alonso – Ex Gerente CONEX

“Existe el firme convencimiento que CONEX ha sido y puede continuar siendo una herramienta de excelencia para el desarrollo de UTE y para el resto del Estado uruguayo, en la medida que nosotros podamos convencer y demostrar a los diferentes grupos de interés, que el cambio y un modelo de gestión eficiente es posible y beneficioso para todos.”

Cra. Laura Rodríguez – Gerente CONEX

CONEX - Consultoría Externa

ASAHI

Primera granja fotovoltaica en Uruguay

Se inauguró en Uruguay la primera planta fotovoltaica conectada a la red eléctrica nacional, proyecto llevado adelante gracias al acuerdo de cooperación entre los gobiernos de Japón y Uruguay, en el marco de mecanismo de financiación no reembolsable Cool Earth establecido por el gobierno de Japón. La misma será operada y mantenida por personal del Área Distribución de UTE.

El 28 de febrero de 2013 quedará marcado en el calendario de Uruguay, como el día en que se inauguró la primera planta de generación de energía eléctrica que utiliza la energía solar como fuente principal de energía, es decir, el día en que se conectó la primera planta fotovoltaica al sistema eléctrico nacional.

Sr. Presidente de la República recibe cinta del Embajador de Japón durante la ceremonia de inauguración

La planta fue nombrada con la palabra japonesa “ASAHI”, “Sol de la Mañana” en español, y está ubicada en el departamento de Salto, a metros del puente internacional en Salto Grande. Tiene una potencia instalada de 480 kWp, que generarán 645 MWh/año capaces de abastecer la energía demandada por 200 hogares de la zona.

Por ser la primera planta de este tipo tiene un carácter experimental y el objetivo principal es el desarrollo de capacidad local, tanto en la formación científica como de profesionales para la ejecución de obras, operación y mantenimiento de este tipo de plantas.

Acuerdo de donación entre los gobiernos de Japón y Uruguay

El Gobierno de Japón ha constituido la Asociación Cool Earth como un nuevo mecanismo financiero a través de la cual coopera activamente con los países en vías de desarrollo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, realizando esfuerzos para promover el aprovechamiento de las energías limpias. Forma parte de dicho mecanismo financiero el “Programa de Cooperación Financiera No Reembolsable para el Medio Ambiente y Cambio Climático”.

Plano de Ubicación de la planta ASHI. En camino de acceso al puente internacional de la represa Salto Grande

De acuerdo con la iniciativa de la Asociación Cool Earth, la Agencia de Cooperación Internacional de Japón (JICA) decidió en el año 2009 llevar a cabo un Proyecto de Promoción de Energía Limpia mediante el Uso del Sistema Solar Fotovoltaico en Uruguay, el cual fue aprobado ese mismo año por el Gobierno de Japón. En el acuerdo quedó definido que la propiedad de la planta es del MIEM, y que se ejecutase en un predio cedido en comodato a la Dirección Nacional de Energía (DNE) por la Delegación Uruguaya de la Comisión Técnica Mixta de Salto Grande (DU CTM). A su vez se suscribió un acuerdo de arrendamiento de la planta entre el MIEM y UTE donde se establece que la Operación y Mantenimiento de la misma será ejecutado por personal de UTE.

La contraparte técnica por UTE en el proyecto se realizó desde la Gerencia División Redes de Distribución. Además de varias Unidades de Distribución, también ha trabajado personal de diferentes sectores de UTE, Planificación, Letrada, Comercial, Telecomunicaciones y Recursos, por lo que se destaca el trabajo en conjunto de estas Unidades para poder sacar adelante el proyecto.

El monto de la donación, de aproximadamente U$D 7.000.000, preveía originalmente la instalación de una planta fotovoltaica de 300 kWp. Dado la espectacular baja de los precios que han sufrido los paneles fotovoltaicos en los últimos 3 años, finalmente con el monto de la donación se accedió a la construcción de una primera planta de 480 kWp utilizando aproximadamente el 60% del monto de la donación (planta Asahi). Actualmente se trabaja en un segundo proyecto utilizando el remanente de la donación, para el montaje de una segunda planta de características similares que se ubicará en departamento de Lavalleja, más precisamente en el Parque de Vacaciones de UTE y ANTEL. Esta segunda planta tiene fecha prevista de inauguración para octubre de 2014.

PROYECTO ASAHI

Las obras fueron realizadas de acuerdo a las condiciones establecidas en el Acuerdo de Donación establecido entre el gobierno de Uruguay y el gobierno de Japón que implica que los materiales principales y el proyecto deben ser suministrados por empresas Japonesas. El pliego de condiciones técnicas para el suministro e instalación de la planta generadora y su equipamiento fue elaborado por la consultora japonesa Nippon Koei (Consultor) y recoge la Normativa Internacional vigente aplicable en instalaciones de este tipo. Para la ejecución de las obras civiles se subcontrató una empresa nacional. A su vez varios de los materiales eléctricos como ser el transformador de potencia y tableros de BT fueron de aportación nacional.

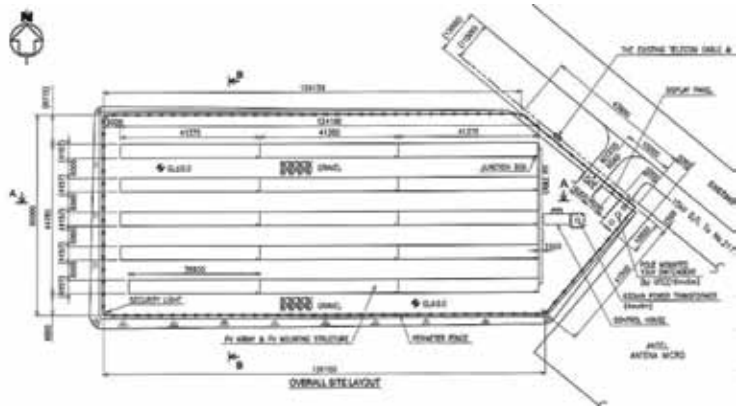
Fechas importantes

- Primera misión JICA para estudiar viabilidad del Proyecto: julio 2009
- Firma Acuerdo Donación: Diciembre 2009
- Fecha apertura Licitación: Diciembre 2010
- Firma Contrato: Febrero 2011
- Movimiento de tierra (contraparte Uruguaya): Febrero 2012
- Comienzo obra por contratista: Setiembre 2012
- Puesta en Servicio: Febrero 2013

Características técnicas

Para la definición de la ubicación de la planta en el predio de Salto Grande se consideraron diferentes aspectos como ser: potencial del recurso energético en la zona, predio con seguridad perimetral, posibilidad de incorporar la planta a un circuito de visitas didáctico para escolares y estudiantes más avanzados y la cercanía a la red eléctrica de media tensión, entre otros.

La superficie total de la planta Asahi es de 9000 m^2, con un área de captación en paneles fotovoltaicos de 2868 m^2, compuesto por 2240 paneles FV.



Lay Out planta Asahi

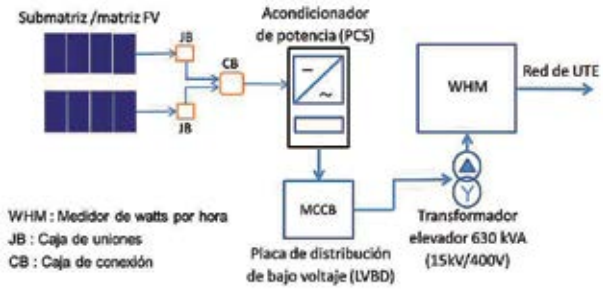


Diagrama del bloque Sistema de generación conectado a la red

Los paneles FV son marca Sanyo, modelo HIT de 215Wp de potencia. Utilizan una tecnología híbrida HIT (Heterojunction with Intrinsic Thin-Layer - HIT solar cells a hybrid composed of a single-crystal silicon wafer surrounded by layers of thin amorphous silicon), con una eficiencia esperada del panel FV del 17%, siendo este valor de eficiencia de los más altos disponibles en el mercado. La potencia total instalada en paneles FV es de 481,6 kWp.

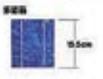
Energía fotovoltaica

La energía Solar Fotovoltaica se define como la energía eléctrica generada directamente del sol a través de módulos fotovoltaicos. El efecto fotovoltaico, descubierto por el físico experimental Edmund Becquerel en 1839, es la base del proceso mediante el cual una célula fotovoltaica (FV) convierte la luz solar en electricidad. Un dato interesante es que en el año 1904, el físico Albert Einstein, escribe un artículo sobre el efecto fotovoltaico, al mismo tiempo que escribe su ensayo sobre teoría de la relatividad. Luego en el año 1921, le otorgan el Premio Nobel de física por el descubrimiento de la ley del efecto fotovoltaico formulado en 1904.

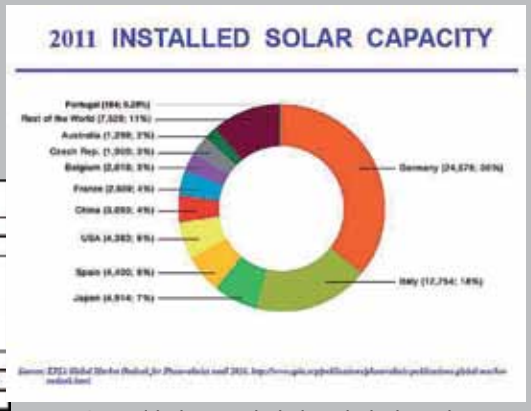
Recurso solar, 1350 W/m²

En los últimos años la producción de módulos fotovoltaicos ha crecido en forma exponencial en el mercado mundial siendo China el principal productor. En el año 2011 la capacidad mundial instalada alcanzaba los 69 GWp, de los cuales 50 GWp (el 75%) están instalados en Europa y supone un crecimiento del 70% respecto al año anterior. Este desarrollo a gran escala, acompañado del exceso de oferta debido a la crisis económica en Europa, ha producido una caída en el precio de los módulos fotovoltaicos del orden de 5 veces a lo largo de los últimos años, alcanzando precios impensables para el año 2013 de menos de 1 U$D/Wp. Esto ha tornado a la tecnología competitiva en comparación con el resto de fuentes de generación.

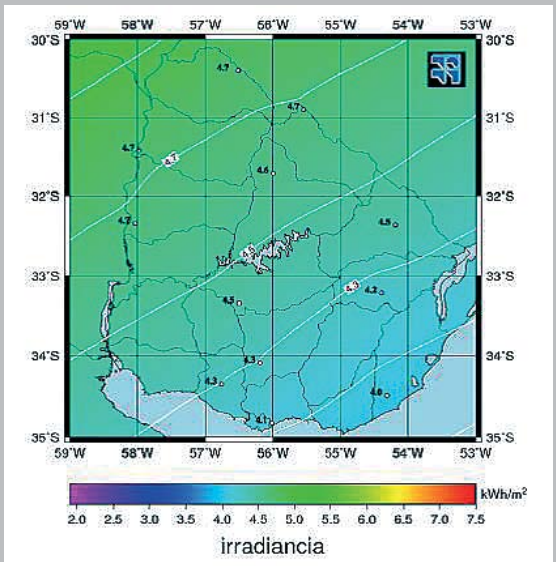
Existen distintos tipos de paneles fotovoltaicos disponibles en el mercado, que difieren en su eficiencia y costo. Los podemos clasificar en módulos a base de silicio o en base a materiales compuestos según el siguiente esquema:

PV Cells Technology	Si			Non-Si
	Crystelline		Amorphas	Compound
	Crystelline	Poly		CIS
Photo				
Efficiency	14~18%	12~15%	6~9%	9~11%
Temp. Coeff.	-0,4~-0,5%/°C	-0,4~-0,5%/°C	-0,2~-0,3%/°C	-0,35~-045%/°C
Price	Behind	Excellent	Fairly Good	Fairly Good

Clasificación de la tecnología utilizada en células FV

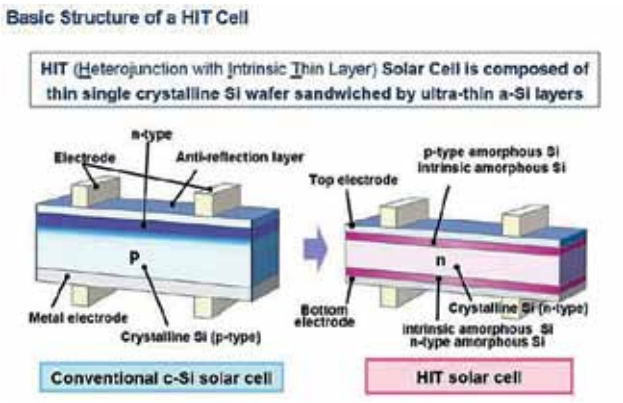


Capacidad acumulada instalada (MWp) en 2011 por país.



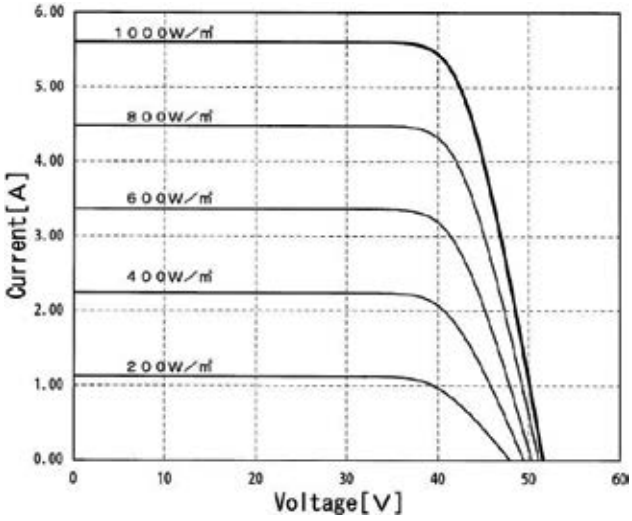
Mapa solar de Uruguay

En lo que respecta a la disponibilidad del recurso, Uruguay se encuentra en una región privilegiada, donde la irradiación diaria media anual es de 4,4 kWh/m²/día, (la irradiación es la unidad que se utiliza para determinar el potencial de generación de cada lugar), siendo este valor similar a las zonas de Europa con mayor potencial y superior a la de países como Alemania y Japón, países estos que cuentan un alto número de instalaciones FV. El norte del país presenta las mejores condiciones, siendo el potencial un 15% superior al que se obtiene en el sur del país. La Facultad de Ingeniería ha elaborado el Mapa Solar donde se presentan los valores de irradiancia en Uruguay.

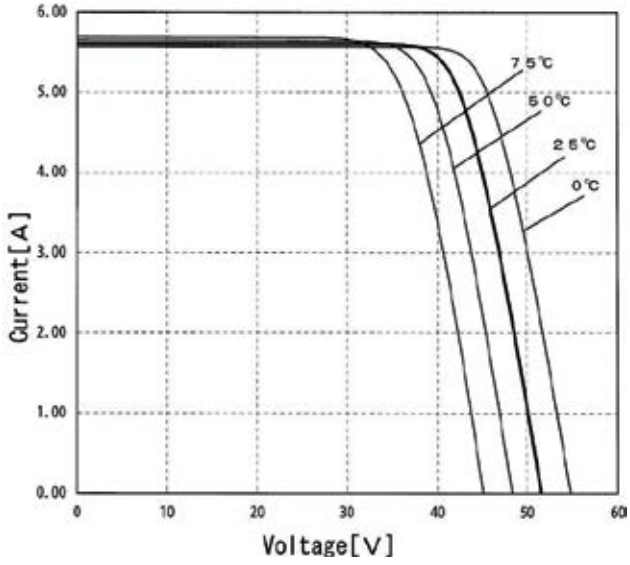


Estructura celdas HIT

Acondicionadores de potencia



Curvas I-V en función de irradiancia p/HIT



Curvas I-V en función de temperatura p/HIT

La planta cuenta con dos acondicionadores de potencia de 250 kW cada uno que tienen la función principal de convertir la corriente continua (400 VCC) en que generan los paneles FV a corriente alterna (400 VCA).

Items (Protección)		Valores establecidos
OVR	Voltaje (V)	448
	Tiempo (Seg)	2.0
UVR	Voltaje (V)	328
	Tiempo (Seg)	2.0
OFR	Frecuencia (Hz)	51.5
	Tiempo (Seg)	0.2
UFR	Frecuencia (Hz)	48.5
	Tiempo (Seg)	0.2
Islanding Operación Detecció	Sistema pasivo (Salto de fase)	0.4%
		Tiempo detección dentro de 10 Seg
	Sistema activo (Variación de energía reactiva)	Rango de fluctuación: Energía reactiva 0.5% de la salida nominal
Tiempo preventivo luego de recuperar la energía (Seg)		300

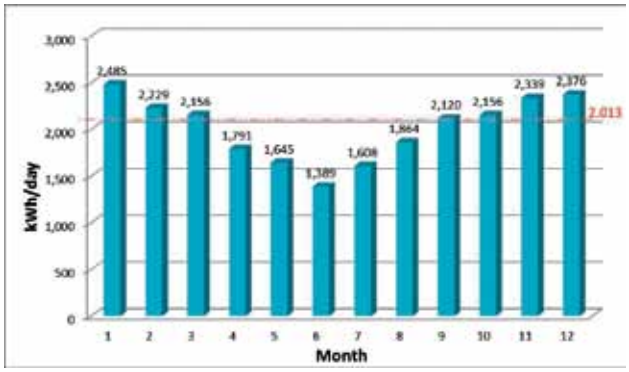
Protecciones en acondicionador de potencia

También cuenta con un transformador elevador de 630 KVA de potencia donde la tensión de la planta de 400V es elevada a 15000 V de forma de poder ser conectada a la red de distribución eléctrica local. La planta se encuentra telecontrolada, de forma que la gestión de la misma puede ser realizada a distancia.

Transformador elevador 400/15000V, 630Kva

Generación de energía prevista

La irradiación media anual en el sitio es de 4.6 kWh/m²/día, con valores de Irradiación máxima en enero 6.9 kWh/m²/día y una irradiación mínima en junio de 2.2 kWh/m²/día. La energía anual prevista generar es de 645MWh año, asumiendo factor de pérdidas global del 20%, lo que permitiría alimentar a 200 consumidores residenciales de la zona los cuales tienen una demanda mensual media de 270 kWh.



Estimación de generación eléctrica mensual promedio diario

Registro fotográfico de la obra

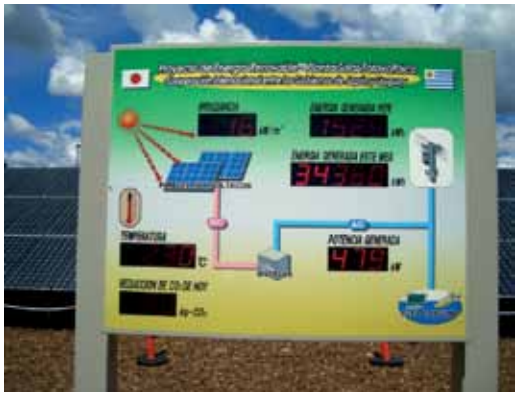
Movimiento de tierra febrero 2012

Montaje Módulos FV noviembre 2012

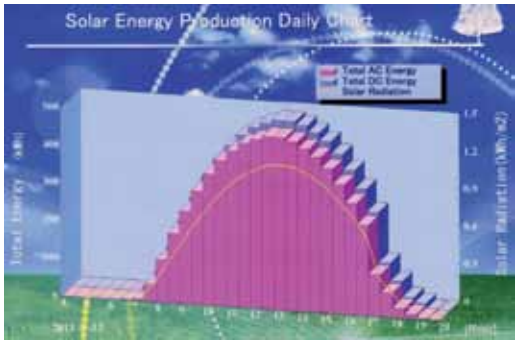
Estructuras soporte octubre 2012

Obras finalizadas febrero 2013

Capacitación personal de DIS



Display panel



Curva generación e irradiancia del 13/03/2013

CONCLUSIONES

- A la fecha de hoy la planta ASAHI se encuentra operativa, con habilitación provisoria de generación para realización de ensayos y generando energía según las previsiones realizadas para esta época del año.
- Se han concluido las instancias de formación previstas en la donación, quedando capacitados 15 funcionarios de UTE en temas relacionados a la operación y mantenimiento.
- UTE y la DNE vienen trabajando en conjunto con una consultora japonesa en la elaboración del pliego de las condiciones técnicas para la construcción de una segunda planta fotovoltaica de características similares a la de ASAHI, a ser instalada en el Parque de Vacaciones de UTE - ANTEL, en el departamento de Lavalleja. Este proyecto se ejecutará utilizando el remanente de la donación y tiene previsto el comienzo de las obras en marzo de 2014, y fecha de finalización de las mismas en octubre de 2014.

Ing. Marcelo Mula San Martín
Subgerencia Normalización
G.D.Redes - DIS

Gestión de Activos en TRA

IMAX Implantación del sistema IBM Maximo

Trasmisión definió como Plan Estratégico el Sistema Gestión de Mantenimiento (SiGMa) cuyos objetivos principales son:

- tener una mejora sostenible en la confiabilidad y disponibilidad de equipos y de la red eléctrica;
- gestionar los activos físicos en función de indicadores de desempeño;
- capacitar y alinear la visión del personal en relación a nuevas estrategias de mantenimiento;
- definir un nuevo modelo de Gestión de Mantenimiento inserto en el Modelo de Gestión de UTE que contribuya eficientemente al cumplimiento de los fines de la empresa;

respondiendo a las definiciones estratégicas de:

- orientar el proyecto tomando como referencia brechas con PAS 55;
- enfoque centrado en el modelo de Gestión de Activos y Confiabilidad;
- sobre los activos físicos actuales, enfoque basado en Gestión del Riesgo:
  - equipamiento de red de 500 kV, aplicar metodología RCM2 para establecer estrategias de mantenimiento;
  - equipamiento de red 150 kV y otros, revisar, validar o modificar estrategias actuales;
- sobre Activos físicos a incorporar aplicar modelo de Gestión de Activos Físicos.

Uno de los pilares para llevar a cabo estos objetivos es la implantación de un nuevo sistema de gestión de activos, IBM Maximo, que sustituirá al actual ITM (Información Técnica y Mantenimiento) debido a su obsolescencia tecnológica.

¿Qué es IMAX?

El proyecto IMAX (Implantación de MAXimo en GEN y TRA) comenzó en el año 2011. La primera etapa consistió en la implantación del nuevo sistema en el área de Generación.

El 25 de febrero de 2013 se dio inicio a la segunda etapa del proyecto con el objetivo de implantar el sistema IBM Maximo en TRA, en un plazo de 10 meses, de forma de:

- brindar las herramientas y funcionalidades requeridas por SiGMa;
- disponer de una solución tecnológica robusta y actualizada tecnológicamente, con una cobertura funcional igual o superior al ITM, que se integre al resto de los sistemas utilizados (SAP, SGE, Scadas, PI, etc.).

Antecedentes

El actual sistema de mantenimiento (ITM) está implantado en TRA desde el año 1997.

En el año 2008 se analizaron las alternativas Comprar/Hacer con la participación de representantes de GEN, TRA, DIS y SIS, donde se tuvo en cuenta aspectos como costos, riesgos, cobertura funcional, plazos, integración con otros sistemas, etc. Para ello se realizó un estudio del mercado donde se evaluaron distintos paquetes para la gestión de activos empresariales (EAM - Entreprise Asset Management). Como resultado de este estudio se decidió adquirir un paquete de clase mundial (world class).

Durante el año 2009 se llevó a cabo un proceso licitatorio que finalizó con la adjudicación de licencias, servicio de mantenimiento y consultoría para la implantación de la solución IBM Maximo Enteprise Asset Management en el área de Distribución.

A fines del 2010, considerando la experiencia positiva en el área de Distribución, se definió extender la implantación de la herramienta adquirida a las áreas GEN y TRA.

En el período abril 2011 – julio 2012 se llevó adelante la primera etapa del proyecto IMAX que implantó Maximo en GEN.

¿Qué es la Gestión de Activos?

El conjunto de actividades y prácticas coordinadas y sistemáticas a través de las cuales una organización gestiona de forma óptima y sustentable sus activos y sistemas de activos, su desempeño, riesgos y costos asociados a lo largo de sus ciclos de vida con el propósito de lograr su plan estratégico organizacional.

- Este enfoque para la gestión de Activos:
  - reduce la carga de trabajo de mantenimiento;
  - elimina sobrecostos;
  - evita sobredimensionamientos;
  - permite disponer documentación desde el inicio;
  - da soporte a los requerimientos del cliente (Función esperada).

Maximo®: El Producto

El sistema cubre todo el ciclo de vida de los activos.
Sus principales módulos son:

- Base de datos de instalaciones
  - Ubicaciones
  - Activos
  - Fichas técnicas

- Mantenimiento Programado
  - Planes de trabajo
  - Planes de seguridad
  - Gamas de Mantenimiento

- Gestión de Trabajos
  - Planificación
  - Consumos reales
  - Informes técnicos
  - Control de Gestión
  - Reportes
  - Indicadores (KPIs)
  - Gestión integral de partes diarios
  - Documentos

Equipo de Trabajo

Somos un equipo de trabajo integrado por representantes de Trasmisión, Sistemas y la Administración del SGE.

Trasmisión:

- Alfredo Aresqueta
- Enrique Blanco
- Elías Carnelli
- Daniel Castagna
- Pablo Ferrari
- Juan José Franco
- Ricardo Franco
- Julián Malcon
- Fernanda Marra
- C. Montes de Oca
- Carolina Nieto
- Ignacio Ponce
- Gerardo Portela
- Robinson Rodríguez
- José Luis Ron
- Gabriel Sardi
- Gastón Vila

Sistemas

- Santiago Ackermann
- Tammara Beloqui
- Adriana Errico
- Leticia García
- Israel Libschitz
- Ramiro Ordiozola
- Gustavo Parrillo
- Javier Paz
- Pablo Regina
- Érica Rudolph
- Andrés Scapirro
- Fabricio Torighelli
- Nicolás Tosi
- Andrea Tutte

Administración SGE

- Agustín Barriola
- Juan Lorenz
- Ricardo Marrero

¿Cuándo implantamos?

El proyecto se encuentra actualmente en la etapa de Diseño, a la cual seguirán las de Configuración, Pruebas, Formación, Despliegue y Estabilización. La implantación se prevé para el mes de noviembre. La formación a usuarios se realizará en los meses de setiembre y octubre.

¿Cómo contactarse y saber más de IMAX?

- Sitio del Proyecto: http://utegrupos/sis/DYM/SGE/IMAX/Paginas/default.aspx
- Casilla de correo: imax@ute.local
- Internos: 3432, 3442, 3420 y 3433

IMAX - SiGMa

Una buena práctica... que hacemos entre todos

Todos los años Deres reconoce las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social a empresas públicas y privadas. Este año, UTE recibió el reconocimiento en el área "Apoyo a la comunidad" por su experiencia de becas laborales para jóvenes vinculados a programas sociales de INAU (Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay).

En el marco de un Convenio firmado entre UTE e Inau, se cuenta con 20 cupos para becas de 18 meses de duración que tienen como objetivo proporcionar una primera experiencia de trabajo a jóvenes, de entre 16 y 24 años, en situación de vulnerabilidad y con menos posibilidad de inserción en el medio laboral, vinculados a programas sociales de Inau,

¿Qué motivó a UTE a emprender esta experiencia? Brindar oportunidad de empleo a jóvenes en situación de vulnerabilidad, que genere mejores oportunidades en el futuro, estableciendo un compromiso por parte de la Empresa a contribuir a una sociedad más equitativa.

En el año 2006 se firma un convenio UTE-INAU que incluía 10 becas orientadas a una primera experiencia de trabajo. Se comienza esta actividad en Salto y en Montevideo.

Luego de una evaluación conjunta con el Departamento de Orientación e Inserción Laboral de Inau, en el año 2012 se ampliaron los cupos a 20 lugares para todo el país. Actualmente hay becarios trabajando en Montevideo, Salto, Canelones, Treinta y Tres y Paysandú.

El objetivo es lograr una primera experiencia laboral donde se adquieran hábitos de trabajo y herramientas personales que contribuyan para futuras posibilidades. Así también, significa una oportunidad para estos jóvenes de conocer otros modelos sociales de referencia que los estimule a continuar su formación.

Siendo UTE una empresa pública, esta práctica impacta más allá de su objetivo principal que es el de brindar energía eléctrica. Impacta en nuevas capacidades desarrolladas por nuestros colaboradores y en el aporte para el capital social de nuestro país.

La práctica se va consolidando en la organización incluyendo nuevas unidades que, por iniciativa propia y por conocimiento de la experiencia, solicitan ser destino para que los jóvenes realicen la beca.

Uno de los factores determinantes del éxito de esta práctica ha sido y son, los grupos de trabajo que reciben al joven, lo acompañan y apoyan en el proceso de aprendizaje realizado.

Desde Recursos Humanos queremos reconocer el compromiso de los jóvenes que comparten a diario y con responsabilidad las tareas de cada unidad y a los jefes y compañeros de éstos por su disposición a recibirlos, enseñarles y, muchas veces, ser referentes para su futuro.

Elisa Sánchez
Gerencia Sector Desarrollo de RRHH

PALACIO DE LA LUZ

Estrena nueva iluminación

La Iluminación peatonal del entorno del edificio del Palacio de la Luz ya es una realidad.

Se eligieron para la ejecución de este proyecto luminarias de Led de procedencia de EEUU con coloración neutra y muy buena reproducción de colores.

Las columnas son de fabricación nacional.

La potencia de cada luminaria es de 70 W y la máxima potencia instalada totalizaría 2,73 kW.

No solo la elección de la tecnología fue tenida en cuenta, de forma de contribuir al ahorro energético, sino también la forma de operación del sistema.

Se consideró un funcionamiento a máxima potencia, cuando en el entorno exista una mayor afluencia de personas y un funcionamiento a un nivel de potencia inferior, cuando solo se deben considerar aspectos de seguridad.

De esta forma, entre el anochecer y las 0 hs. se trabaja a máxima potencia y entre las 0 hs. y el amanecer con un nivel de potencia reducido. La hora de encendido y apagado va variando automáticamente dependiendo de la época del año.

Para tener la certeza de la calidad del suministro adquirido y de sus prestaciones, realizamos ensayos del material suministrado en Facultad de Ingeniería, en Laboratorio de UTE y pruebas in situ.

Tengamos en cuenta que con menos de la potencia contratada para una vivienda estamos dando vida y seguridad a todo un entorno de más de 2500 m^2.

¡La luz es vida disfrútenla!!

Depto. de Instalaciones Eléctricas
Gcia. de Distribución - Montevideo

2013 - "Año Iberoamericano para la inclusión laboral de personas con discapacidad"

"Todos somos especiales a nuestra manera, porque no existe un ser humano estándar o común. Todos somos diferentes. Algunos de nosotros hemos perdido la capacidad de usar parte de nuestros cuerpos debido a enfermedades o accidentes. Pero eso no tiene importancia. Es sólo un problema mecánico. Lo verdaderamente importante es que conservamos el espíritu humano, la capacidad de crear."

Stephen W. Hawking. Juegos Paralímpicos, 1992

El año 2013 fue proclamado por la XXII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno desarrollada en Cádiz, como el Año Iberoamericano para la inclusión laboral de personas con discapacidad. ¿Qué implica esto? Significa enfocarnos en la accesibilidad laboral para las personas con discapacidad facilitando las herramientas necesarias para la inclusión en sus ámbitos de trabajo.

El trabajo es un ámbito de socialización fundamental y de dignificación de la persona. Crear oportunidades para la diversidad, es un objetivo que nos proponemos a nivel de toda la empresa.

La inclusión no es solo integrar a la persona, es darle la oportunidad real de ser parte de un proceso, de un trabajo, con las relaciones, obligaciones y derechos que implica. Es contar con sus competencias y hacerlo responsable de su trabajo.

Si consideramos la discapacidad conceptualmente como un problema social, centrado en la integración de las personas en la sociedad, se requiere entonces que la sociedad realice modificaciones ambientales, para que las personas con discapacidad participen en todas las áreas de la vida social. Implica un cambio ideológico y actitudinal, es una cuestión de derechos humanos como lo explica la Organización Mundial de la Salud. Los ambientes deben adaptarse a las personas y las soluciones son responsabilidad de cada individuo y de toda la sociedad en su conjunto.

¿Por qué en UTE todos estamos comprometidos?

Este año se realizó un nuevo lanzamiento del Compromiso de Accesibilidad, el cual está impulsado por el Programa Nacional de Discapacidad

(PRONADIS) del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) y cuenta desde su inicio en el año 2011 con la participación de las intendencias de Montevideo, Canelones y Maldonado.

A partir de la convocatoria para la participación de instituciones públicas, privadas y de la sociedad en su conjunto, UTE se adhirió al Compromiso en 2011 (R 11.-1898) y desde entonces sigue participando y consolidando su compromiso de accesibilidad hacia los/las ciudadanos/as y sus funcionarios/as con discapacidad.

Uno de sus principales objetivos es impulsar acciones concretas en función de la mejora de la accesibilidad física, de la información y comunicación para todos los habitantes, y permitir así la consecución de una sociedad igualitaria y sin discriminación.

A comienzos de este año ingresaron, mediante concurso abierto, 24 funcionarios/as con discapacidad en diferentes unidades de la empresa, siendo UTE de las pocas empresas que tiene cubierto el porcentaje exigido (4%) por la ley hasta el año 2012 inclusive.

El compromiso de la empresa en la inclusión laboral de estos compañeros con discapacidad se refleja en acciones concretadas tales como:

- Charla de sensibilización para las unidades donde se integrarían los funcionarios y funcionarias con discapacidad, con la colaboración del Programa Ágora (programa destinado a la inclusión laboral de personas ciegas y con baja visión) y Cinde (Centro de investigación y desarrollo de la persona sorda).
- El dictado de curso de Lengua de Señas (mayo-noviembre 2013) por parte de funcionarios sordos como docentes, a compañeros de funcionarios/as sordos.
- La creación por R13.-442 de un grupo de trabajo integrado por diferentes unidades de la empresa con el objetivo de garantizar el abordaje del tema desde el punto de vista físico, comunicacional, de gestión y humano. Para lograr este abordaje integral, se realizarán una serie de acciones que permitan en primer lugar relevar funcionarios/as con alguna discapacidad e identificar obstáculos y barreras para el desarrollo de las tareas, proponiendo acciones que permitan la inclusión laboral y el desarrollo de las personas en la empresa.
- Realización de curso de inducción con las adaptaciones necesarias para la participación de todos los compañeros.
- Instalación de un ascensor para personas con dificultades para movilizarse (aclarar que se pondrá en funcionamiento próximamente).
- Delimitación de lugares para estacionar exclusivamente vehículos de personas con discapacidad.
- Sendero guía para las personas ciegas en la acera perimetral del Palacio y de Laboratorio, y rampas en las esquinas.
- Reloj en subsuelo adaptado en altura para los funcionarios en silla de ruedas.
- Compra de lupas e instalación de lectores de pantalla para funcionarios/as ciegos y con baja visión

- Portal de intranet accesible
- Integración de los compañeros a cursos necesarios para la realización de su tarea (SAP, GDC, etc.) facilitando las herramientas necesarias para su desarrollo ej. lectores de pantalla y la participación de intérpretes para los compañeros sordos.

Aún nos queda camino por recorrer para continuar trabajando en la inclusión de los compañeros y compañeras con discapacidad. A diario se nos plantean desafíos a superar, para lo cual contamos con cada uno de los funcionarios y funcionarias, para construir una cultura de inclusión en la empresa.

Lorena Rucansky
Elisa Sánchez
Gerencia Sector Desarrollo de RRHH

Me parece una maravillosa oportunidad dada por la empresa de poder demostrar que en Uruguay discapacitados son solo aquellos que se limitan al perseguir sus metas.

Maximiliano

Yo opino que la inserción laboral para las personas con discapacidad es muy importante, ya que hace más digna nuestra vida al sentirnos activos y útiles en la sociedad y al lograr nuestra independencia económica.
Yo personalmente, me siento muy feliz trabajando en UTE, pues es un ambiente laboral muy agradable, y estoy muy contenta por la oportunidad que nos han dado de concursar.

Ximena

Agradezco a las autoridades como discapacitada auditiva haber tenido la posibilidad de concursar para poder tener acceso a un puesto de trabajo, ya que por nuestra discapacidad es difícil acceder en cierto tipos de trabajo, y esta manera poder demostrar que podemos y estamos capacitados para efectuar cualquier tipo de actividad. Interactuamos con todos los compañeros de sección.

Antonella

Lo sentí como el broche de tanto esfuerzo...

Erika

Formar parte de este equipo trabajando en UTE me ayudó a crecer como persona y a proyectar tanto mi futuro como el de mi familia.

María Eugenia

Estoy feliz por tener compañeros nuevos, antes de comenzar a trabajar acá pensaba que mis compañeros no se habían preparado y preocupado por comunicarse conmigo. Sin embargo, me sorprendió porque algunos sabían lengua de señas! Por ahora estamos bárbaro, es una nueva experiencia. No hay que tener miedo de comunicarse de manera diferente porque hay muchas formas de comunicación. Mi deficiencia auditiva no ha sido un obstáculo, por el contrario, se ha vuelto parte de mi fortaleza y mi perseverancia para logar mis metas…

Rodrigo

UTE brinda luz a nuestro futuro.
Este año tuve la oportunidad de ingresar a UTE, en lo que es mi primera experiencia laboral. ¿Qué decir al respecto? Sólo que agradezco a la empresa el hecho de que nos haya facilitado el acceso al mundo laboral, ámbito que en los tiempos actuales se ha limitado mucho, especialmente para las personas con discapacidad.

Mauro

La vida… a pesar de la discapacidad con la que me tocó nacer siempre me dio segundas y terceras oportunidades, caminos correctos e incorrectos, y yo creo haber hecho lo correcto y aprovechar las oportunidades.

Richard

El ser funcionaria de UTE ha cambiado positivamente mi vida, porque puedo decir que por primera vez me encuentro feliz trabajando, por ende no tuve ningún problema en integrarme a pesar de mi deficiencia auditiva, pude adaptarme rápidamente en el ambiente laboral en el cual me siento incluida.

Lorena

Se trata de que las personas con discapacidad realicen las tareas a la par de los demás. Esto es muy bueno para el enriquecimiento de todos.

Agustín

El llamado de UTE para personas con discapacidad hizo la mejor adaptación de todos los llamados públicos teniendo en cuenta las necesidades de cada uno: intérpretes para personas sordas, programas de pc para personas ciegas o de baja visión, consideración del espacio para personas con dificultades físicas.
El ambiente laboral es indescriptible, estamos cómodos en los lugares en que nos tocó trabajar.
Los funcionarios sord@s de UTE estamos eternamente agradecidos por la oportunidad laboral, ya que en nuestra sociedad se fijan en la "sordera" y no en las capacidades que tenemos!

Juan Andrés

Lo imposible no es un hecho, lo imposible es una opinión...

Nuevos servicios para clientes

UTE presentó una nueva edición del plan “A Todas Luces”. El mismo, consiste en la entrega de 2 lámparas compactas de bajo consumo Clase A, a clientes residenciales.

Con la factura de UTE, correspondiente al mes de junio, se adjuntará un cupón, que junto con la cédula de identidad, podrá ser presentado en cualquier ABITAB o RED PAGOS para canjearlo por las lámparas mencionadas. A la vez que realizando este trámite estos clientes serán incluidos en el Plan UTE Premia. Que toma en cuenta a aquellos clientes que ahorran energía.

Asimismo, UTE informó, que a partir de ahora los reclamos por falta de energía, podrán realizarse a través de un SMS al 1930 (sin asterisco), utilizando la palabra LUZ, y el número de cuenta que aparece en amarillo en el nuevo formato de la factura de consumo. Esto facilitará el ingreso de solicitudes cuando se realiza exclusivamente un reclamo por falta de energía eléctrica. **Siempre y cuando no implique peligro,** brindándose una respuesta automática.

Se enviará a todos los celulares **SMS** anunciando este nuevo servicio.

Por otra parte, se reactiva y se pone operativo el uso de la página Web de UTE, potenciada con la utilización del Plan Renova, que ofrece más ventajas para el cliente, y permite brindar un mejor servicio a través de la agilización de trámites, sin necesidad de concurrir a oficinas comerciales o tener que llamar a Telegestiones. a la vez que fomenta la interacción del cliente con la empresa y permite actualizar los datos personales para una mejor y más rápida atención.

Relaciones Públicas

Visita al Centro de Maniobras de Distribución en Paysandú

El Presidente de UTE Gonzalo Casaravilla y el Ministro de Industria Energía y Minería Roberto Kreimerman, realizaron una visita al Centro de Maniobras de Distribución, ubicado en el departamento de Paysandú.

El CMD de la Regional Norte atiende a los Departamentos de Paysandú, Salto, Tacuarembó, Rivera, Artigas, y parte de Río Negro. El Ing. Luis García, Gerente del Área Distribución, presentó y explicó como está funcionando el Sistema Integrado de Operaciones para esta amplia zona de nuestro territorio.

El Centro de Maniobras actual tiene poca capacidad locativa y se encuentra en una zona inundable, es por esta razón que UTE adquirió un local de la empresa Coca Cola, para allí instalar las nuevas oficinas, ya que es prioritario contar con mayor amplitud de espacio y seguridad para la realización de las tareas que implica un centro de maniobras de estas características y con ese volumen de responsabilidad a su cargo.

La Ingeniera Carmen Carminatti fue la encargada de dar a conocer el proyecto y diseño de las instalaciones de la nueva locación, que abarcará tanto las oficinas de Distribución como de la Subgerencia Comercial, así como el estacionamiento y las Salas de Capacitación entre otros.

Con motivo de esta visita, el Ministro Kreimerman expresó, que la incorporación del Sistema Integrado de Operaciones SIO para los CMD, es lo que el país necesita para que los avances tecnológicos que ocurren día a día no nos pasen por encima. Y es necesario, agregó, estar a la vanguardia en logística para poder competir en el mundo de hoy. Después de tiempo de no invertir el Uruguay se prepara ya para el próximo paso a seguir apuntando a la tecnología del futuro.

Por su parte el Presidente de UTE destacó el compromiso de los funcionarios de UTE en cada nuevo desafío que se plantea la empresa, tomando en cuenta la importancia de incorporar los avances tecnológicos para realizar las tareas.
En este caso el personal encargado de ejecutar y trabajar con el SIO, se capacitó para la utilización del nuevo sistema integrado.

Asimismo, dijo, es importante resaltar que el SIO está desarrollado y formateado íntegramente en UTE y que permite una mejora sustancial en los módulos de operación, transmitiendo información en tiempo y forma, dentro de los Centros de Maniobras de Distribución a las brigadas, permitiendo, además, tomar decisiones más claras, rápidas y seguras, obteniendo un mejor desempeño y brindando un mejor servicio a nuestros clientes.

Relaciones Públicas

“CHARRUITAS”

Homenajea a quienes hacen posible sus sueños

La fundación Winners, que trabaja con niños y jóvenes en riesgo social, realizó frente al Palacio de la Luz, en la calle, un partido de fútbol diferente, en agradecimiento a la colaboración de UTE con esta Institución.

Con la presencia del Presidente de UTE Gonzalo Casaravilla, el Vicepresidente Cesar Briozzo, el Director Enrique Antía, la Directora Cristina Arca, el Gerente General Carlos Pombo, el Presidente de la Fundación Winners Daniel Martínez, y autoridades del ámbito deportivo; como los técnicos Tabaré Silva, Jorge González, Fabián Coito, el Gerente deportivo Juan Ahunchaín, y el jugador de futbol profesional Robert Carmona. Se realizó un partido de fútbol diferente, sin árbitros, disputado por los charruitas, al viejo estilo de barrio, y en la calle.

Con tal motivo, el Presidente de UTE Ing. Casaravilla expresó, que viendo este tipo de actividades es posible pensar un mundo diferente, y hay que contribuir para que esto suceda. Casaravilla agregó que cuando el Directorio que preside asumió, tenía como meta tres ejes fundamentales: eficiencia energética, juventud y deporte. Planteando estos tres puntos con la responsabilidad social que esto requiere. El slogan de UTE es “La energía que nos une”, dijo, y en honor a esto, es que debemos llegar a todos los rincones de nuestro país, a todos los barrios, y este es el mayor desafío. “Por esta razón”, finalizó, “felicito a las instituciones que como Winners, hacen su aporte para que esto suceda apostando a la inclusión social”.

Por su parte Daniel Martínez, Presidente de Fundación Winners, dijo que las distintas actividades o charlas que se realizan con niños y jóvenes que viven en zonas de alto riesgo social les permiten tomar contacto con otras realidades que no son las propias, lo que abre nuevos horizontes más allá de los ya planteados por el lugar que les tocó dentro de la sociedad.
Mientras haya gente que esté dispuesta a trabajar para tratar de hacer un aporte, por pequeño que sea, para cambiar en algo las expectativas de estos jóvenes, el esfuerzo vale la pena, enfatizó, y en eso estamos trabajando en Winners.

Robert Carmona, jugador de fútbol profesional convocado por Winners en reiteradas oportunidades y tomado como referente, por su condición de futbolista más longevo en actividad, explicó que mediante su organización “Hacele un gol a la vida”, pretende transmitir valores de respeto y solidaridad. Diciéndole no a las drogas y a la violencia, practicando deportes, con una alimentación saludable. Promoviendo el respeto a los padres y los maestros como contribución a una sociedad mejor donde los más chicos puedan soñar con un futuro mejor que el que les impone su realidad.

Relaciones Públicas

UTE y APR ENERGY inauguran nueva turbina en Punta del Tigre

Lo que permitirá generar 100 MW siendo la tercera turbina de este tipo que se instala en Uruguay

Con la presencia del presidente de UTE Gonzalo Casaravilla, la Directora Cristina Arca, el Director Enrique Antía, el Gerente General Carlos Pombo, los Gerentes de Área Jorge Fachola, Óscar Ferreño, Silvia Emaldi y José Alem, y el Director Ejecutivo de la CIER Juan Carrasco, acompañados de autoridades departamentales y representantes de la Embajada de EEUU en Uruguay, se llevó a cabo la inauguración y puesta en marcha de un servicio de generación de potencia y energía asociada que se incorpora al Sistema Interconectado Nacional, producido por una Planta Modular de Generación de Energía Eléctrica.

En la oportunidad el Gerente de Área Generación Óscar Ferreño, dijo que con la puesta en funcionamiento de este tipo de turbinas, en primer lugar se destaca que a partir de la fecha, y como no ocurría desde hacía 20 años, nuestras centrales hidroeléctricas están respaldadas totalmente con unidades instaladas en Uruguay, por lo que estamos a cubierto de cualquier tipo de sequía conocida. En segundo lugar, Uruguay está atravesando un cambio de matriz eléctrica con la llegada de la eólica, mayor aún al que se experimentó con la hidroeléctrica hace 70 años para que estos cambios no sean traumáticos y puedan concretarse con éxito se debe contar con el respaldo flexible de la generación que nos brinda este servicio de APR.

Por su parte Casaravilla agregó que Uruguay necesitaba dejar de ser un país energéticamente frágil, dependiendo de la energía hidroeléctrica que se basa en las precipitaciones estacionarias, o de la importación de energía de los países vecinos como Argentina o Brasil con los costos que esto significa. Se necesitaba, dijo, una solución económica y confiable que permita satisfacer y garantizar el consumo y la demanda que exige nuestro país.

Casaravilla subrayó la importancia de la búsqueda y puesta en práctica del uso de nuevas fuentes de generación de energía.

APR ENERGY tiene como misión resolver las necesidades temporales y específicas de sus clientes, en cualquier lugar del mundo en materia de energía. Con UTE, APR desembarcó en Uruguay en distintas etapas, con el fin de paliar los problemas de los cortes estacionarios debidos a la dependencia de las variaciones climáticas y de otros mercados, instalando conjuntamente con UTE, turbogeneradores de combustible doble, que permiten obtener una solución natural temporal para atenuar las limitaciones de suministro.

Relaciones Públicas

UTE y ELETROBRAS
construirán un parque eólico en predio de Colonización en Colonia

El presidente de UTE, Gonzalo Casaravilla, y el presidente de Eletrobras, José da Costa Carvalho, firmaron un acuerdo para la construcción de un parque eólico en el departamento de Colonia, en el predio de Colonización 'Rosendo Mendoza'. El acto se celebró en el hotel Conrad, Punta del Este, en el marco de un encuentro organizado por la Cámara Uruguayo-Brasileña. El parque tendrá una capacidad de 65 MW y se construirá en 2014.

En declaraciones a la prensa, Gonzalo Casaravilla detalló que cada una de las empresas estatales tendrá la propiedad del 50% del parque eólico. Agregó que UTE y Eletrobras realizaron una selección de oferentes en un proceso competitivo. El jerarca valoró positivamente el aprendizaje que significó para ambas empresas el trabajo en conjunto.

Casaravilla destacó los avances que ambos países han tenido en materia de integración energética, en particular en lo que refiere a la interconexión eléctrica. Agregó que el acuerdo logrado con Eletrobras el 23 de abril es el primero de una 'colaboración fructífera' que ambas empresas procuran desarrollar. Informó asimismo que la obra civil y el tendido eléctrico demandará mucha mano de obra nacional.
El Gobierno promueve la diversificación de la matriz energética y el desarrollo de las energías renovables.

El objetivo para el año 2015 consiste en que el 50% de la energía demandada en el país provenga de fuentes renovables, incluyendo la que demandan la industria, el transporte y los hogares.
En materia de generación de electricidad el objetivo es llegar al 90%.
En el período 2010-2015 la energía eólica superará los 1.200 MW y demandará una inversión superior a los US$ 2.000 millones.

En el marco de este acuerdo, el Presidente Casaravilla y el representante de la empresa española SUZLON, Felipe García Minas, firmaron un Convenio para la construcción "llave en mano" del Parque Eólico. previéndose que la construcción comience en 45 días. Mientras que se estima que este operativo en julio de 2014.

Relaciones Públicas

UTE y Nordex **firman** contrato para construcción de parque eólico

Estará ubicado en el departamento de Artigas, en la Colonia Juan Pablo Terra, propiedad del Instituto Nacional de Colonización.

Se firmó, por parte de UTE y la empresa Nordex, el contrato de BOP (construcción), que permitirá la construcción de un parque eólico ubicado en la Colonia Juan Pablo Terra. Se trata de una central de generación eólica que constará de 28 aerogeneradores Nordex N117, de 2,4 MW, con una potencia total igual a 67,2 MW. Este parque tendrá una producción anual estimada de 283 GWh al año, dato que según lo explicado por el Ingeniero Óscar Ferreño Gerente de Área Generación, constituye el equivalente a lo que consumen anualmente 100.000 uruguayos en promedio. Se espera que la obra esté completa para mediados del año 2014.

La inversión total que implica este parque, será de aproximadamente 126U$S, de los cuales 26,5 corresponden al contrato suscripto.

Cabe destacar que este contrato firmado el 23 de mayo de 2013 completa el ya firmado por suministro de equipos, también con Nordex, el 26 de diciembre pasado.

Relaciones Públicas

La Escuela Nº 79 de Rincón de Pereira ya cuenta con energía eléctrica.

Continuando con la gira de electrificación rural por los departamentos de Durazno y Tacuarembó el Directorio de UTE inauguró obras de electrificación rural. Esta vez la llegada de la energía eléctrica fue para la Escuela número 79 “Rincón de Pereira”

En la ocasión, los alumnos de la escuela representaron distintas actividades que se realizan en el medio rural, sin la presencia de la energía eléctrica, para luego ver los cambios que se generan con la llegada de la luz, en esas mismas actividades cotidianas, que incluyen el uso de electrodomésticos y distintos elementos del quehacer diario. Asimismo, vecinos de la zona que también se benefician con este tendido de red, expresaron su contento por la llegada del suministro eléctrico, y lo que esto significa en la calidad de vida de las personas que habitan el medio rural.

El Presidente de UTE Ingeniero Gonzalo Casaravilla por su parte dijo que esta obra es posible dentro del marco de los acuerdos suscritos entre UTE, MEVIR, y ANEP, para contemplar suministros eléctricos rurales de interés social, y que no serian posibles, si además no se contara con el esfuerzo de los vecinos y el apoyo de, en este caso, la Intendencia de Tacuarembó

Casaravilla agregó que UTE es una empresa al servicio de sus clientes, y que obras como ésta, en las que se dificulta mucho el acceso por su ubicación, son las que van quedando dentro del ese 2% sin electrificar dentro del plan de electrificación rural trazado para nuestro país, y que por ello es tan importante poder llegar a su concreción.

Relaciones Públicas

El Directorio de UTE inauguró obras de **electrificación** rural en Salto y Tacuarembó

El Presidente de UTE Gonzalo Casaravilla y la Directora Cristina Arca, inauguraron obras de electrificación rural en el Departamento de Tacuarembó, en la localidad de Los Cuadrado y Sauce de Tranqueras, y en Salto, en Ramales de Quintana. En los actos de inauguración se contó, además, con la presencia de autoridades nacionales y fuerzas vivas de cada Departamento.

En Tacuarembó mediante al convenio UTE-MEVIR-ANEP, y gracias al trabajo conjunto de vecinos de la localidad de Los Cuadrado, 15 familias acceden al suministro eléctrico, con lo que esto significa en la mejora de la calidad de vida de los pobladores de esta zona rural, que acceden a un servicio básico para el desarrollo de la producción y la vida familiar.

En Sauce de Tranqueras, la suma del trabajo de los vecinos de esta localidad, y mediante el Convenio UTE-MEVIR-ANEP, 16 familias, dentro de las que hay también productores rurales, acceden al servicio eléctrico. La obra que significó la extensión de 3,5 km de línea de media tensión y 13 subestaciones permite que la escuela N 104, de esta localidad, se incorpore también, a esta red de distribución. Llegando con la energía eléctrica a los locales educativos del medio rural.

En el Departamento de Salto, mientras tanto, mediante un Convenio interinstitucional que lleva adelante el programa de Electrificación Rural para cubrir la demanda insatisfecha en el Interior del país, se culminó la segunda etapa de la obra Ramales de Quintana. Cuya primera parte se había terminado en el año 2010, con la electrificación de la zona y de 30 viviendas del poblado.

Esta segunda obra, tiene 28,5 km de línea de media tensión, 24 SSEE y beneficia a 27 familias y productores. Agregándose, además, la extensión de 5,5 km de línea, y una subestación para una radio base de ANTEL.

Relaciones Públicas

UTE inaugura obras **de electrificación** rural en Durazno y Tacuarembó

El 29 y 30 de abril en las localidades de El Chileno, Puntas de Herrera, Chacras del Yí y Cuchilla de Pereira

El 29 de abril se inauguraron obras de electrificación en la zona El Chileno departamento de Durazno. Donde la primera etapa consta de 8.300 metros de línea de Media Tensión monofásica con cuatro SSEE de 15 kVA que beneficiarán a siete clientes. Mientras que en la misma localidad en la segunda etapa de 4.200 metros de línea de Media Tensión con dos SSEE de 5 kVA los beneficiados serán cinco clientes.

Gracias al esfuerzo conjunto de UTE, MEVIR y el Ministerio del Interior son once familias y un destacamento policial, que acceden al servicio eléctrico a través de esta obra en la zona El Chileno.

En Chacras del Yi, también en Durazno, el mismo lunes 29 se inauguró la obra de electrificación rural de 5300 mts de línea de Media Tensión con cuatro subestaciones de 5 kVA, más dos SSEE de 15 kVA, con 900 mts de línea de Baja Tensión, lo cual permitirá que el servicio de energía eléctrica llegue a diez clientes. También mediante el trabajo conjunto de UTE y MEVIR.

El 30 de abril, se inauguraron además, viviendas de MEVIR en Cuchilla Ramírez, Departamento de Durazno, donde 53 clientes ya cuentan con energía eléctrica.

Relaciones Públicas

Ciudades Inteligentes

¡Cuántas cosas pueden venir a nuestra mente cuando leemos un titular así! ¿Verdad?

Inés Methol (UTE)

Quizás algunos pensamos en llegar a una parada de ómnibus, enfocar una pequeña imagen denominada Código QR con el celular y enterarnos al instante qué buses pasan por allí, cuáles son sus recorridos y en cuánto tiempo llegará el próximo. O quizás otros pensemos en llegar a un shopping center y, sin inquietarnos, ser dirigidos por indicadores automáticos hasta donde se encuentra el lugar libre más cercano para poder estacionar.

Qué decir de pensar en sensores inteligentes que habiliten priorizadamente cruces de semáforos cuando se acerquen ciertos vehículos, o aparatos pequeños colocados bajo el pavimento que miden la velocidad de los coches que pasan por una calle y transmiten inalámbricamente la indicación a una cámara que saca fotos para hacer multas a quienes exceden el límite autorizado.

Estos son solo algunos breves ejemplos de los diferentes y muy interesantes temas que se abordaron y expusieron en INTERJIAP 2013 realizado del 24 al 26 de abril en Punta del Este, sobre Ciudades Inteligentes, una temática donde la ficción y la realidad cada vez parecen estar más cerca.

Este evento, que organiza anualmente la Asociación de Informáticos del Uruguay (AsIAP) sobre distintas temáticas técnicas de actualidad, se viene realizando ininterrumpidamente desde hace doce años y cuenta con la presencia de importantes asistentes y profesionales de todo el país. En particular este año la asistencia superó todos los records de años anteriores y desde la División Sistemas de Información de UTE participamos, apoyando su coordinación y exponiendo, como es habitual, dentro del mismo.

Durante esos días no sólo fue posible visualizar diferentes propuestas de tecnología e infraestructura que hoy ya están disponibles para aplicar y escalar, sino también ver casos de éxito desarrollados en Uruguay que se encuentran operando en nuestras ciudades, como los que mencionábamos al principio. Además se explicó de qué forma las TIC son un verdadero motor innovador en proyectos de este tipo, y cuánto existe por delante para hacer y seguir avanzando.

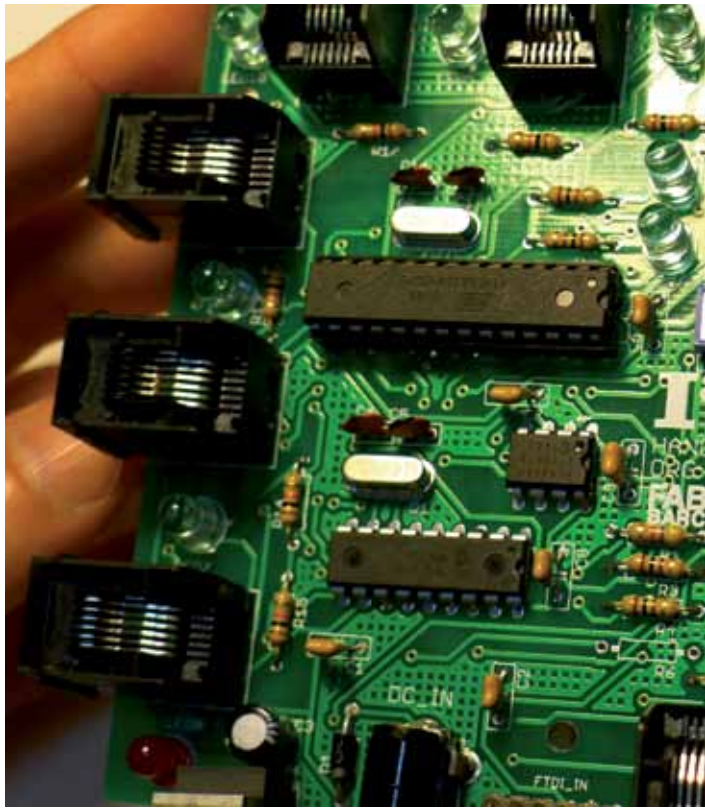
De derecha a izquierda Martín Galmes (OSE), Luis Amil (ASIAP), Ricardo Reale (UTE), Héctor Pérez (I.M.Cerro Largo)

Adicionalmente se mostró que las ciudades inteligentes no sólo están sostenidas por la tecnología y la infraestructura automatizada, sino sobre todo por Organizaciones Inteligentes y su valor humano. A este respecto Inés Methol, Gerente del Sector Planificación, presentó una conferencia sobre Calidad con Equidad, mostrando lo importante de considerar los temas de Equidad de Género en las organizaciones, cuáles son los aportes y qué camino estamos transitando hoy en SIS mientras trabajamos para certificar este Modelo de Calidad.

En otra parte del programa se reafirmó el concepto de que la inteligencia aplicada también está relacionada con el enfoque Green de la tecnología, en particular en lo referido a la disposición final responsable de los Residuos Tecnológicos, cada vez más abundantes y más variados. En vista de esto y continuando las actividades que ya se habían iniciado en eventos del año pasado se realizó nuevamente una Mesa Redonda en la que participó el Ingeniero Ricardo Reale junto a integrantes de otras Organizaciones, para seguir concientizando en el tema, compartiendo experiencias realizadas y mostrando planes de acción a futuro.

El final del evento estuvo particularmente coronado con la visita guiada al Centro Smart de Maniobras de Distribución de la ciudad de Maldonado, donde muy cálidamente nos recibieron los colegas del área de Distribución y mostraron con mucho orgullo y entusiasmo el funcionamiento en tiempo real del Sistema SIO desarrollado en UTE, esgrimiendo toda su vanguardia tecnológica asociada y cautivando la atención de todos los concurrentes.

Sin duda INTERJIAP 2013 fue nuevamente una excelente oportunidad de compartir un evento técnico de gran contenido. Pensando ahora en los próximos meses del año y en otro gran tema de actualidad tecnológica como es MOVILIDAD, les anunciamos que ya se están ultimando los detalles para la edición número 22 del Evento JIAP, que se realizará del 14 al 16 de agosto en Montevideo, así que prepárense para las novedades y no dejen de agendarlo!



División Sistemas de Información

Trabajos con Tensión MT/AT Gerencia Centro

En este artículo trataremos de resumir la situación en que hemos tenido que llevar a cabo el proyecto y montaje de Línea de Emergencia en la red de 30kV con personal de TCT MT/AT del Dpto. de Mantenimiento de la Gerencia Centro.

El marco fue dado a través de una solicitud de suministro para un nuevo servicio con alimentación en 30kV. Para atender la solicitud fue necesario efectuar una obra que consistía en un cruce de Ruta Nacional número 5 con una doble terna que funcionaría como entrada y salida a un nuevo puesto de conexión y medida para el futuro cliente. El proyecto consistió en montar una doble columna de 18 metros debajo del eje de la línea de 30 kV existente y tender la doble terna mencionada. En el proyecto surgió que el tramo de línea citado no se puede desenergizar en los horarios necesarios para efectuar una obra de esas características ya que es la única posibilidad de alimentación de la ciudad de Sarandí Grande conjuntamente con las localidades de Goñi y Maciel (Fig.1).

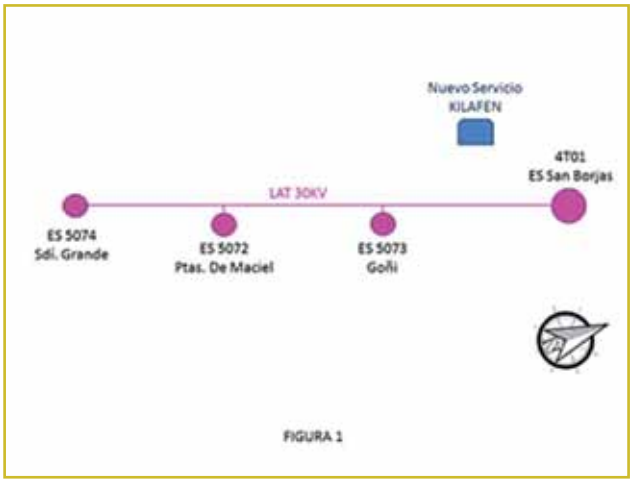


FIGURA 1

Se manejaron una serie de soluciones posibles de manera de no afectar los índices de calidad del servicio y luego de un exhaustivo estudio se decidió emplear la Línea de Emergencia a los efectos de desviar la línea de 30 kV (Fig. 2), haciendo posible de esta manera que el personal que debía montar la obra mencionada lo llevara a cabo con todas las distancias de seguridad necesarias.

FIGURA 2

Los apoyos 90 y 91 de la línea de 30 kV existente eran de suspensión simple con cadena de aisladores de porcelana (foto 1). Los mismos debieron ser modificados en lo que tiene que ver con la función de dichos apoyos. Se sustituyeron las ménsulas existentes colocándose amarres simples a los efectos de poder conectar la Línea de Emergencia y retirar el vano de conductor donde se montaría la nueva estructura. Además se colocaron riendas de acero en función de reforzar el tiro de las columnas existentes (foto 2).

FOTO 1

FOTO 2

Simultáneamente con las modificaciones antes mencionadas en los apoyos de la red existente se procedía al montaje de las torres metálicas con sus fundaciones correspondientes según muestran las imágenes (fotos 3, 4 y 5).

FOTO 3

FOTO 4

FOTO 5

En totalidad se montaron tres apoyos para la Línea de Emergencia, dos estructuras de amarre en ángulo y una de suspensión. Una vez finalizado el montaje completo de la Línea de Emergencia se procedió a la conexión de la misma a la red existente de 30 kV para posteriormente eliminar el vano según se menciona más arriba y se ilustra (foto 2).

Finalizada la primera etapa de todo el trabajo, se procedió al montaje de la nueva obra por parte de personal de la Subgerencia de Obras, concretamente el izado de la nueva doble columna de 18 metros y el tendido de la doble terna cruzando la Ruta Nacional N° 5.

Posteriormente se procedió al tendido de los conductores que quedarían en forma definitiva en la red desde el apoyo 90 hasta la nueva estructura y desde esta hasta el apoyo 91 y además la conexión correspondiente hacia el nuevo puesto de conexión y medida del cliente (foto 6).

FOTO 6

Hemos tratado de resumir de la manera más explícita un gran trabajo que fue encarado sin antecedentes cercanos pero con una rica historia de los Trabajos con Tensión en MT/AT en UTE. Desde nuestro punto de vista fue sumamente fructífero ya que se dio cumplimiento a una nueva solicitud de suministro con las complicaciones que hemos detallado y además no se incidió en los índices de calidad del servicio establecidos por los reguladores, tema más que importante para nuestra gestión. Queda solamente destacar la gran colaboración de todas las Unidades que se han visto involucradas en este trabajo, fueron muchos compañeros que como ha pasado siempre, estuvieron presentes de varias maneras cuando se los convocó.

Finalmente queremos mencionar a los integrantes de la brigada de TCT MT/AT que han llevado adelante este trabajo: José Martini, Héctor González, Daniel Rodríguez, Diego Rodríguez, Rodrigo Curbelo, Juan Aranda y Mauricio Pose.

Néstor Blanche
Dpto. de Mantenimiento - Gerencia Centro

Avanzando en Corresponsabilidad

En lo que va del presente año el Directorio de UTE, a instancias del Comité de Calidad con Equidad, ha aprobado varias resoluciones por las cuales se instituyen nuevas previsiones reglamentarias de importante impacto en la conciliación entre el aspecto laboral, personal y familiar que promueven la corresponsabilidad.

En la entrega anterior de *Somos*, dimos cuenta de las modificaciones introducidas por R13.-118 de fecha 31.1.2013, a posteriori se dictaron las RR 13.-335 de 21.3.2013 y 13.-489 de 18.4.2013. A fin de facilitar el conocimiento de las mismas se detallan las modificaciones incorporadas por las mencionadas resoluciones al régimen general de licencias aprobado por R 99.-3245 de 28.12.1999.

Artículo 33.- Luego de haber hecho uso del descanso puerperal, las funcionarias madres tendrán derecho a reducir a la mitad el horario de trabajo hasta que el menor cumpla siete meses y medio de edad. Siempre que la funcionaria continúe amamantando, su medio horario de trabajo podrá prorrogarse hasta los nueve meses y medio de edad del lactante. En los casos que el médico tratante determine la necesidad de continuar con el amamantamiento, la prórroga podrá extenderse hasta que el lactante cumpla los doce meses de edad.
Para el caso de que la madre biológica (funcionaria o no), no pudiera usar el beneficio de reducción del horario de trabajo previsto en el inciso anterior, por causas debidamente justificadas ante la Administración podrá hacer uso del mismo por un plazo de seis meses, el padre biológico que se encargue del cuidado del niño o niña.

Fuente:
Inciso segundo introducido por R 13.-118 de 31.1.2013, Art. 2.
Inciso primero sustituido por R13.-335 de 21.3.2013 modificado por R 13.-489 de 18.4.2013.

Las modificaciones planteadas al artículo 33 establecen la consideración de dos aspectos:
1.- que en los casos que el médico tratante determine la necesidad de continuar con el amamantamiento, la prórroga del medio horario podrá extenderse hasta que el lactante cumpla los doce meses de edad y
2.- que en aquellos casos que la madre biológica (funcionaria o no) no pudiera usar el beneficio del medio horario podrá hacer uso del mismo, por un plazo de seis meses, el padre biológico que se encargue del cuidado del niño o niña.

Artículo 34.- La paternidad legítima, natural o adoptiva originará derecho a una licencia de 10 días. En casos de especial cuidado, tales como partos prematuros, nacimientos múltiples u otras situaciones establecidas por el médico tratante, se podrá extender por 5 días. La Gerencia Recursos Humanos establecerá el procedimiento para gestión de la extensión.

Fuente:
Inciso primero sustituido por R 06.-621 de 02-05-06.
Inciso segundo introducido por R 13.-118 de 31.1.2013, Art. 5.

En virtud de la modificación introducida al artículo 34 la licencia por paternidad establecida en 10 días podrá extenderse por 5 días en atención a situaciones que requieren especial cuidado, abonando con ello fuertemente el compromiso de corresponsabilidad en la familia.

Artículo 35.- La funcionaria o el funcionario que obtenga la tenencia de un menor de edad con fines de adopción, siempre que fuere debidamente acreditada mediante documento auténtico, dispondrá de cuarenta y cinco días de licencia desde la fecha en que fuere otorgada dicha tenencia. La adopción no hará devengar, para el mismo caso, nuevo derecho a esta licencia.
A continuación de la licencia prevista en el inciso anterior, el funcionario o funcionaria podrá hacer uso de la reducción a la mitad del horario de trabajo por un plazo de seis meses. Si la referida tenencia es concedida respecto de quienes tuvieren la condición de funcionarios públicos, esta reducción beneficiará sólo a uno de ellos, quienes podrán hacer la opción correspondiente ante la Gerencia Recursos Humanos.

Fuente:
R 13.-118 de 31.1.2013, Art. 3, sustituye la redacción dada por R09.-521 de 14.5.2009.

La modificación introducida al artículo 35 es simplemente de forma, se unifico en este artículo lo que antes se preveía en los artículos 35 y 36 de la R 99.-3245 de 28.12.1999 en la redacción modificativa dada por R09.-521 de fecha 14.5.209.

Artículo 36.- El personal tendrá derecho a una licencia con goce de sueldo de hasta tres semanas para el cuidado de familiares directos, siempre que éstos requieran del necesario e imprescindible apoyo del funcionario. Cuando el núcleo familiar esté compuesto por más de un funcionario, el goce no podrá hacerse en forma simultánea. Esta licencia se concede por única vez, durante todo el tiempo de vinculación del funcionario con la empresa, y podrá usufructuarse en forma fraccionada. La Gerencia Recursos Humanos establecerá el procedimiento para la gestión de esta licencia. Resolverá asimismo situaciones de funcionarios cuyo núcleo familiar esté integrado con personas no comprendidas en el inciso primero del presente.

Fuente:
R 13.-118 de 31.1.2013, Art. 4.

El nuevo artículo 36 introduce el beneficio del goce de una licencia de hasta tres semanas para el cuidado de familiares directos, estableciendo el usufructo de esta licencia en forma alternada para los funcionarios que integran el mismo núcleo familiar.

Por consultas dirigirse a la casilla rrhh@ute.com.uy

Comité de Calidad con Equidad – Recursos Humanos

Curso lengua de señas 2013

El martes 14 de mayo dio inicio en UTE la primera capacitación interna en Lengua de señas, es impartida por dos compañeros que ingresaron recientemente a la Empresa: Alejandra Galione y Juan Andrés Frugoni.

En esta primera experiencia contamos con dos grupos- uno en horario de la mañana y otro en la tarde- a los que asisten compañeros de trabajo de las personas sordas que ingresaron en los últimos llamados de aspirantes.

Es de destacar que la experiencia está siendo altamente gratificante y con excelentes resultados a nivel laboral y de integración con estos compañeros. Sentimos que con este curso se ha logrado un gran efecto motivador y de difusión de la Lengua de señas. Estamos trabajando además, en la creación de un apoyo visual como soporte didáctico, que se entregará a cada asistente de manera de acompañar al participante en la incorporación de este nuevo conocimiento.

Es nuestro deseo poder continuar con instancias formativas como esta, desde la cual podemos contribuir a la inclusión de las personas con discapacidad auditiva.

Dpto. Planificación y Evaluación
G.S. Desarrollo de RRHH

Inducción general a la empresa

Del 23 al 26 de abril se realizó un nuevo curso de Inducción para los funcionarios que han ingresado en este último período.

En esta instancia contamos con la participación de 119 asistentes que se integran a las diferentes áreas de la Empresa, tanto del Interior como de Montevideo.
El objetivo de este curso es que los nuevos funcionarios que se integran a UTE cuenten con una visión global del proceso de negocio y las diferentes áreas de la Empresa, y sea, además, una herramienta más para la inclusión de estos nuevos compañeros.

Para ello contamos, en primera instancia, con la apertura a cargo del Presidente- Ing. Gonzalo Casaravilla- quien les dio la bienvenida a la Empresa; luego con las presentaciones de las áreas PLA, GEN, TRA, DIS, COM, RYN y el cierre del primer día dado por Gerencia General.

A partir del segundo día de curso, los participantes realizaron visitas a diferentes instalaciones de la empresa distribuidos en tres grupos para optimizar el aprovechamiento de esta capacitación.

Como siempre agradecemos a todos quienes nos reciben con la mejor disposición y nos muestran, con gran compromiso y orgullo, sus Unidades: Talleres, Central de Punta del Tigre, Despacho Nacional de Cargas, Subestación I, CMD Montevideo, C. H. Constitución y C. H. Gabriel Terra.

Es de destacar que esta capacitación genera grandes expectativas en los participantes y finalizada la actividad, alguna de las respuestas recibidas- a través del formulario de evaluación que ellos completan- como aspectos positivos del curso son muestra de ello:

- *Experiencia muy buena para entender el funcionamiento global de la UTE.*
- *Es muy bueno para entender el "tamaño" de la empresa.*
- *Conocer compañeros de otras Unidades.*
- *El ambiente generado durante el curso.*

A través de este medio, nuevamente les damos la bienvenida!!!!

Dpto. Planificación y evaluación
S.G. de Formación
Desarrollo de Recursos Humanos

Métodos abreviados de teclado

Habitualmente utilizamos computadoras con el sistema operativo Windows tanto en nuestro trabajo como en el hogar. Pasamos horas y horas trabajando con las mismas, a veces sin cuestionarnos si lo hacemos de forma eficiente.

Un usuario tarda en promedio unos dos segundos por click y a este tiempo hay que sumarle la pérdida de concentración al tener que variar su atención del teclado hacia el ratón y luego de vuelta al teclado.

Si consideramos que una persona promedio realiza 100 clicks por hora, podemos concluir que cada 8 horas de trabajo en el pc, utilizamos al menos media hora haciendo clicks.

Utilizando métodos abreviados de teclado (combinaciones de tecla pulsadas simultáneamente), podemos sustituir el tiempo de un click de dos segundos a una fracción de segundo, por lo tanto, ahorrar un tiempo considerable diariamente.

La utilización de los métodos abreviados de teclado requiere memoria para aprender las combinaciones disponibles y velocidad en su ejecución, lo cual se adquiere en poco tiempo.

A continuación presentamos una lista de métodos de teclado, cada persona verá cuáles le son de utilidad para ponerlos en práctica.

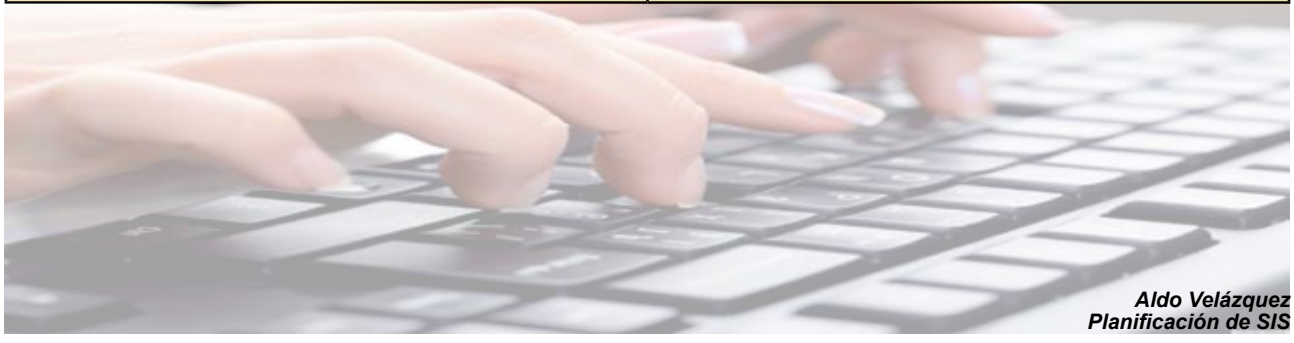
Métodos abreviados de teclado (generales)

Ctrl+C	Copiar
Ctrl + X	Eliminar el elemento seleccionado y guardar una copia en el Portapapeles
Ctrl+V	Pegar
Ctrl+Z	Deshacer
Supr	Eliminar
Mayús+Supr	Eliminar de forma definitiva el elemento seleccionado sin colocarlo en la Papelera de reciclaje
Ctrl mientras se arrastra un elemento	Copiar el elemento seleccionado
Ctrl+Mayús mientras se arrastra un elemento	Crear un acceso directo al elemento seleccionado
Tecla F2	Cambiar el nombre del elemento seleccionado
Ctrl+Flecha derecha	Mover el cursor al principio de la palabra siguiente
Ctrl+Flecha izquierda	Mover el cursor al principio de la palabra anterior

Ctrl+Flecha abajo	Mover el cursor al principio del párrafo siguiente
Ctrl+Flecha arriba	Mover el cursor al principio del párrafo anterior
Ctrl+Mayús con cualquiera de las teclas de dirección	Resaltar un bloque de texto
Mayús con cualquier tecla de dirección	Seleccionar varios elementos de una ventana o del escritorio, o seleccionar texto de un documento
Ctrl+A	Seleccionar todo
Tecla F3	Buscar un archivo o una carpeta
ALT+Entrar	Ver las propiedades del elemento seleccionado
Alt+F4	Cerrar el elemento activo o salir del programa activo
Alt+Entrar	Ver las propiedades del objeto seleccionado
Alt+Barra espaciadora	Abrir el menú contextual de la ventana activa
Ctrl+F4	Cerrar el documento activo en programas que permiten tener abiertos varios documentos al mismo tiempo
Alt+Tab	Cambiar de un elemento abierto a otro
Alt+Esc	Recorrer los elementos en el orden en que se abrieron
Tecla F6	Recorrer los elementos de pantalla de una ventana o del escritorio
Tecla F4	Ver la lista de la barra de direcciones en Mi PC o en el Explorador de Windows
Mayús+F10	Mostrar el menú contextual del elemento seleccionado
Alt+Barra espaciadora	Mostrar el menú del sistema de la ventana activa
Ctrl+Esc	Mostrar el menú Inicio
Alt+Letra subrayada de un nombre de menú	Mostrar el menú correspondiente

Utilizando la tecla de Windows

Logotipo de Windows	Mostrar u ocultar el menú Inicio
Logotipo de Windows+INTER	Mostrar el cuadro de diálogo Propiedades del sistema
Logotipo de Windows+D	Mostrar el escritorio
Logotipo de Windows+M	Minimizar todas las ventanas
Logotipo de Windows+Mayús+M	Restaurar las ventanas minimizadas
Logotipo de Windows+E	Abrir Mi PC
Logotipo de Windows+F	Buscar un archivo o una carpeta
Ctrl+Logotipo de Windows+F	Buscar equipos
Logotipo de Windows+F1	Mostrar la Ayuda de Windows
Logotipo de Windows+L	Bloquear el teclado
Logotipo de Windows+R	Abrir el cuadro de diálogo Ejecutar



Aldo Velázquez
Planificación de SIS

Asociación Pro Fomento Parque de Vacaciones UTE - ANTEL

En el marco de los festejos del 65º Aniversario de nuestra Institución, el 18 de mayo, se llevó a cabo la Primera Jornada Recreativa de jubilados de todo el país. Una jornada en la que se logró un reencuentro sumamente emotivo con ex compañeros o gente amiga. La misma se llevó a cabo del 16 al 18 de abril.

Se aprovechó esta oportunidad para hacer entrega de una heladera en carácter de donación, en respuesta a la solicitud realizada por la Señora Maestra Directora Cecilia Hernández de la escuelita Nº 88 de primer grado del Parque de Vacaciones.

Cabe recordar que las próximas Jornadas Recreativas se realizarán en las siguientes fechas según cronograma que se detalla a continuación:

Calendario de Jornadas Recreativas 2013

Agosto 09 al 11	Durazno Florida-Flores San José Paysandú Tacuarembó
Setiembre 06 al 08	Canelones Montevideo Rivera Salto
Noviembre 08 al 10	Artigas Canelones Costa Cerro Largo - Rocha Soriano - Río Negro

APF

El S.A.S.F Sigue avanzando

Con mucha energía y esperanza nuestra Sociedad avanza por caminos de certeza económica y expectativas.

Para ser una caja eficiente debe invertir bien y con rentabilidades importantes a futuro.

No olvidemos que las expectativas de vida, que en 1986 eran unas, ahora variaron, las personas viven más.

Estamos dando medallas de premio en las Asambleas a socios con 85 años de edad.

Con respecto a las inversiones, además de los bonos adquiridos, los campos en Tacuarembó, estamos en tratativas con la Dirección de UTE a los efectos de comprar acciones en los emprendimientos de energías renovables. Esto es de base para nosotros ya que invertiríamos en nuestra empresa patrocinante, UTE.

También estamos en los estudios de dirigirnos hacia un cambio en el ahorro de los socios. Hoy es un ahorro o cuenta colectiva (fondo consolidado) y estamos rediseñando en base a experiencias de otras cajas previsionales la modalidad del ahorro individual, como por ejemplo las AFAP, pero en dimensión SASF, y así hacer campaña de socios para poder volcar o equilibrar la ecuación de ingresos y egresos.

Nos orientamos a que nuestro SASF sea una Institución duradera y atractiva para las nuevas generaciones. En un marco en que invertir se torna complejo por las variables económicas, seguimos avanzando y estudiando nuevas alternativas para mejorar los ingresos de la Sociedad.

Dr. José A. Noria Pérez
Presidente del SASF de UTE

Con motivo de nuestro 10° Aniversario, cambiamos nuestro logo y lema:

Una pequeña reseña del significado:
CONECTAMOS Y ENCENDEMOS son términos propios de nuestra empresa.
MANOS se refiere al grupo Gente Amiga y su función solidaria.
SONRISAS es el término que define a los destinatarios de esa tarea, al fruto del esfuerzo, de la solidaridad.
Como pueden apreciar, lo festejamos en las Jornadas de Distribución y en la Convención Comercial

Durante el año 2012 también logramos muchos objetivos.

MONTEVIDEO

- En el Merendero “Los Botijas del Cerrito” y en el CAIF “Rayitos de Luz” se hizo entrega de 1 heladera, 1 garrafa de 13 kg, 10 litros de detergente, agua jane, papel higiénico, alimentos, útiles para manualidades, y para el día del niño se repartieron peluches y alfajores.
- En el Centro “Cántaro Fresco”, donde atienden a niños desde los 3 meses hasta los 3 años, se entregaron alfajores, útiles de dibujo y para hacer manualidades, así como juguetes y ropa.
- En el Centro “Pan de Azúcar” para jóvenes y adultos con discapacidades, se entregó ropa, juegos didácticos, productos de limpieza y alimentos.
- En el Centro de Ingresos CEVIP de bebés y pequeños hasta 5 años, se entregaron prendas de vestir, vajilla, juegos didácticos y juguetes.

REGIONAL ESTE

- **En MALDONADO** se incendió la casa de una familia con dos hijos, donde el pequeño de 8 meses recibió quemaduras muy graves teniendo incluso que realizarle implantes en la carita. Pudimos conseguir ropa de cama, vajilla, mobiliario importante como ser mesa, sillas, ropero, prendas de vestir y no podían faltar los juguetes y dos grandes osos de peluche.
- En el CAIF “Los Cabritos” **en MINAS**, se hizo entrega de prendas de vestir.
- **En TREINTA Y TRES** se ayudó al Sr. Darío Fernández “El Pastelero” tratando de que tenga una mejor calidad de vida. Se consiguió portland, ladrillos, arena, bloques, todos los accesorios para el baño, ventanas y placar para la cocina.

REGIONAL CENTRO

- En el Centro Psiquiátrico Colonia Etchepare se entregaron alfajores para **todos** los internados. Para los módulos más carenciados se entregaron pantuflas, prendas de vestir y productos de limpieza. Para los internos en rehabilitación se llevaron prendas de vestir, calzado, artículos de higiene personal, elementos. Para los talleres de cocina y pintura, juegos, libros y revistas.
- En el CAINA, Centro de Asistencia Integral al Niño y Adolescente en **CANELONES**, se hizo entrega de 1 televisor, juegos didácticos, libros, juguetes, prendas de vestir, útiles para dibujo y manualidades, así como productos de limpieza.
- En el hogar de Ancianos en **FLORIDA** se hizo la donación de un televisor.

REGIONAL OESTE

MERCEDES:

- En el Batallón de Infantería N° 5 se donaron 4 fundas de refrescos para festejar el Día de Reyes.
- En el INAU, los compañeros de Mercedes llevaron alfajores y golosinas para festejar el Día del Niño.

SAN JOSÉ:

- Para la Escuela N° 102 “Aviador Ricardo De Tomassi” Zona del Hipódromo, se donaron 4 estufas, prendas de vestir, calzado, útiles escolares y juguetes.
- Hogar Camino INAU, se colaboró con juguetes para Navidad, y la donación de vestimenta y calzado.

COLONIA:

- Para el Hogar de Ancianos “Luis Mazza” se compró 1 calefón de 100 Lts.

CIUDAD DEL PLATA:

- A la Comisión de Ayuda al Menor se entregaron juegos didácticos, juguetes, libros de cuentos, prendas de vestir, calzado y se compartieron galletitas.

PALMAR:

- A la Escuela Rural N° 117, se donaron **100 metros de tela** para confeccionar cortinas para todas las ventanas de la escuela y se repartieron alfajores para los niños.

REGIONAL NORTE

Se realizó una donación al Centro Comunitario San Eduardo de Salto donde asisten niños de contexto crítico de 0 a 3 años.
Se hizo entrega de 3 estufas halógenas, 3 ventiladores de techo, 1 alfombra, 1 radio grabador.
Se compartió la tarde del “Día del Niño” donde se alquilaron juegos y se hizo entrega de varios juguetes también se donó una bicicleta, con la cual realizaron una rifa para recaudar fondos.

Haz todo el bien que puedas,
por todos los medios que puedas
en todas las formas que puedas,
durante todo el tiempo que puedas,
a toda la gente que puedas,
mientras puedas.

John Wesley

Gente Amiga

EL REVOLTIJO

Nahuel (9 años), presenta a su hermano Thiago Gael (2 meses), nietos de LUIS GUTIÉRREZ y Grisel.
¡FELICITACIONES A TODOS!

LUANA CARDOZO (la segunda contando de izquierda a derecha) festejó sus 3 añitos junto con su prima y amigas.
¡FELIZ CUMPLEAÑOS!

Matías FERREIRA junto con sus profesores de STF quiere compartir la jornada de cambio de cinturón.
¡FELICITACIONES MATÍAS!

Luciano presenta a su prima Valentina, nietos de MA. ELENA AGUIAR.
¡FELICITACIONES A TODOS!

ALBERTO MONZÓN funcionario del CRT Este presenta a su nieta Luciana Belén.
Van las felicitaciones de todos sus compañeros para el abuelo que esta re feliz con su nieta!!

Matías Nicolás RUIZ DÍAZ OTERO presenta junto con su prima Lucía BALLARRE OTERO a su hermana Patricia. **¡Preciosos los tres! ¡FELICITACIONES!**

FELICITACIONES
por el nacimiento de...

FEDERICO
mamá y papá: Alejandra y Felipe
abuela: Inés Methol
24/05/2013

AINARA
mamá y papá: Lourdes Rodriguez y Jorge
09/12/2012

ABRIL
mamá y papá: Laura y Cristian
bisabuela/o: María del Lourdes y Jorge Pastor
07/11/2012

BIANCA
mamá y papá: Lorena y Facundo
20/01/2013

MARTÍN
mamá y papá: Rosana y Víctor Rocha
10/01/2013

FELICIANO
mamá y papá: Gimena y Laioner
abuela/o: Marta Pereira y Julio Díaz
11/04/2013

CLARA
mamá y papá: Ana y José
abuelo: Mario Umpiérrez
30/01/2013

LUANA
mamá y papá: Jackeline y Darío
abuela: Elena Diano
17/12/2012

FLORENCIA
mamá y papá: Deisy Elízabeth Nuñez y Artigas García
06/09/2012

ABRIL
mamá y papá: María Angela y Pablo Altier
24/03/2012

LUCIANA
mamá y papá: Dayana
y Jorge
abuelo: Alberto Monzón
28/ 04/13

NOELIA
mamá y papá: Noelia y Diego
abuela: Danielle Venturini
28/03/2013

SANTIAGO
mamá y papá: Carla y Marcelo
abuela: Mariela Carrau
25/12/2012

ROCÍO
mamá y papá: Marianella
y Edgardo Llona
16/11/2012

SANTIAGO
mamá y papá: Adriana Salvia
y Gustavo
20/02/2013

MAIA
mamá y papá: Andrea
y Marcelo Mocellini
abuelo: Bebe
14/11/2012

SOFÍA
mamá y papá: Sandra
y Carlos Sosa
22/03/2013

VALENTINA
mamá y papá: Jovanna
y Victor Manuel
abuela: María Elena Aguiar
17/06/2012

SALVADOR
mamá y papá: Nathalia y Gabriel
abuela/o: Mariela y José Lavalleja
13/02/2013

OCTAVIO
mamá y papá: Viviana Rodriguez
y Diego
madrina: Vetti Clivio
25/10/2012

PILARES EN LA ENTRADA PRINCIPAL DEL PALACIO DE LA LUZ

Obreros de Bronce

Cuando uno entra y sale de un lugar muchas veces en el día o en el correr de varios días, este simple hecho es tan común que lo transformamos en una rutina. Entonces, en algún momento, nuestra mente tiende a no “mirar”, a no prestar atención a los distintos detalles que componen ese lugar, transformado ahora en algo rutinario.

Así pasa, ayudado tal vez por la uniformidad del color, con los detalles de las columnas en bronce de la puerta principal de acceso al Palacio de la Luz. Ambas columnas en negro, se mimetizan casi con el mármol, del mismo color de la escalera principal.
Los bajo relieves que adornan las dos columnas en dicha entrada fueron fundidos en Talleres Generales de UTE. Los autores del proyecto según reza en la leyenda al pie de las columnas fueron Moncalvi y Lanzaro. Para mi fue una búsqueda minuciosa, por suerte también exitosa, el intentar hallar algún rastro sobre estas columnas. Empecé buscado resoluciones de Directorio de la época y allí encontré una felicitación de Directorio a los funcionarios de Talleres que participaron en la fundición de las columnas.

Es así que me pude enterar de algunos detalles sobre el proyecto, en esa “expresión de agrado del Directorio” (como se le llamaba en la época). Una costumbre que era común cuando algún funcionario realizaba tareas a destacar. En la fundición de las columnas de bronce por parte de Talleres se ahorró la suma de $ 898.22 (pesos de 1951) lo cual valió a los funcionarios que intervinieron en la tarea una felicitación expresa del Directorio “destacando la encomiable labor desempeñada por el personal que intervino en las obras y agregando que se trata de un trabajo fuera de lo común, llevado a feliz realización por la pericia y entusiasmo de los que en él colaboraron y obtenido a un costo muy inferior al que hubiera resultado en cualquiera de los talleres de plaza, todo ello unido a una realización de señalada calidad”.

Las columnas muestran obreros y también técnicos trabajando en distintos oficios. Si prestamos especial atención detectamos que no se repite ninguno de los dibujos.

Aquí también se encuentra presente una vez más el simbolismo utilizado en el alhajamiento de todo el Palacio de la Luz, ya que en la entrada al mismo se encuentra el personal obrero y técnico. Destacando así que es este, el pilar que sustenta a una institución industrial como la nuestra.

Con respecto a los artistas autores del proyecto, Juan Sebastián Moncalvi y José Lanzaro, los mismos obtuvieron en conjunto el primer premio del concurso del año 1949 realizado por UTE, ejecutando la obra en el año 1950.

Juan Sebastián Moncalvi:

Nació en Italia en el año 1902, falleciendo en Montevideo en la década del 70. Realizó sus primeros estudios en Italia, llegando a Argentina a los 21 años, ampliándolos posteriormente a partir de 1932 en Montevideo. Es ciudadano legal uruguayo.

Es de destacar que sus primeros pasos en el arte fueron difíciles, ya que tuvo que trabajar en diversas labores ajenas a su vocación, la escultura. Es así que siendo mozo de hotel, en los momentos libres modelaba la figura de algunos clientes asiduos y destacados. Autorizado por el dueño pudo así mantener esa inquietud dando camino a su vocación. Recibió varios premios y menciones en los Salones Nacionales de artes plásticas, entre ellos conquistó el primer premio y medalla de oro en el salón de escultura del año 1943. El Salón Municipal adquirió varias de sus obras. Fue profesor del Instituto Normal y de la Universidad del Trabajo. Es autor en colaboración con Omar Grezzi del busto a Carlos Gardel, ubicado en la plazoleta frente a la calle en Montevideo que lleva el nombre del cantor rioplatense.

Se encuentran obras suyas en los museos Nacionales, Municipales y en colecciones particulares.

Trabajos suyos también se pueden apreciar en el Parque de Vacaciones, ya que es el autor del busto

al Ing. Santiago Mauri, un busto a Artigas y una estela de bronce que se encuentra actualmente ubicada en los salones del centro de capacitación de Minas debajo del salón comedor del Parque. Esta estela tiene una historia muy especial ya que en año 2000 cuando se realizaba las mejoras para construir las salas de formación del centro de capacitación, se tuvo que ampliar estas instalaciones tomando parte de los depósitos de almacenes. Es así que limpiando el almacén, se encuentra la estela en su embalaje e origen, guardada en los depósitos desde prácticamente el año de su realización; que según consta al pie es 1948. Se recupera la misma pasando a alhajar dicho centro de capacitación.

José Lanzaro:

Pintor grabador nacido en la ciudad de Durazno en 1920. Estudió pintura con Guillermo Laborde y José Cúneo en el círculo de Bellas Artes, merced a una beca que le votara la Junta Departamental de Durazno. Al mismo tiempo asistió a los cursos de artes aplicadas de la Universidad del Trabajo, estudiando grabado con Guillermo Rodríguez. Concurrió con sus trabajos a la Exposición Panamericana de Artes Plásticas (EEUU 1941) donde fueron adquiridos varios de sus grabados para la Biblioteca de Washington y a la Western Hemisphere Collection, exposición del libro y artes gráficas iberoamericanas realizadas en Suecia, donde le fue adquirido un álbum con sus grabados por el Museo Nacional de Estocolmo. En el año 1941 obtuvo el primer premio dibujo y grabado en el Salón Nacional de ese año. Está representado en museos nacionales y en colecciones privadas.

Según me contó la artista Nelbia Romero integrante del Club de Grabado, también duraznense como Lanzaro, conoció a este en la época del Club, lo recuerda como: “un hombre ya veterano, él no pertenecía al club, muy humilde, y era bastante pobre, tanto que hacía grabado en madera por ser este el material más económico que podía encontrar, el cual buscaba como desecho en las obras”

Agradezco la contribución a esta nota especialmente a las funcionarias de la Biblioteca del MUHAR de la IMM, a Vera Sienra del MNAV y a Carlos Cardinal del Parque de Vacaciones.

Fuentes:
R 51.-77901
Plásticos uruguayos de Argul
Entrevista a Nelbia Romero 13/8/11
Biblioteca del Museo de Historia del Arte IMM
Vera Sienra Biblioteca del MNAV
Carlos Cardinal Parque de Vacaciones – Minas

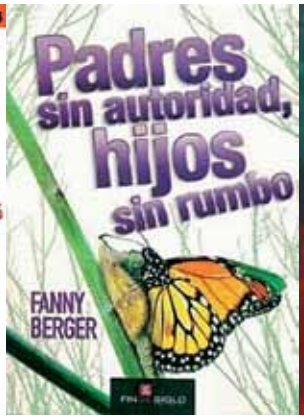
NUEVOS libros, NUEVAS temáticas

- Límites a adolescentes
- Violencia de género

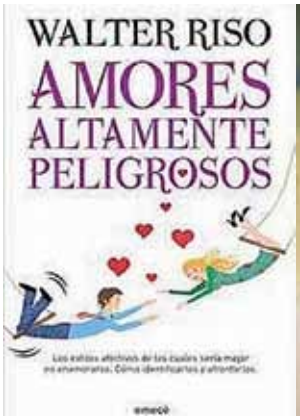
En apoyo a la calidad de vida de los funcionarios/as de la empresa, se han incorporado a la colección de Biblioteca sobre “hijos y límites”, libros sobre límites a hijos adolescentes.
Además de los que figuran aquí, se irán incorporando próximamente otros títulos sobre esta temática.

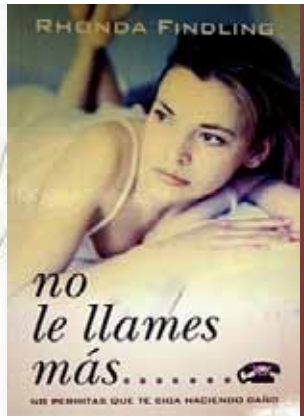
Están disponibles para el préstamo en Biblioteca, a través de su página:
http://intranet/Areasecretaria/Biblioteca/Novedades.asp

MÁS DE 80.000 EJEMPLARES VENDIDOS
ROBERT T. BAYARD Y JEAN BAYARD
¡Socorro! Tengo un hijo adolescente
Una guía práctica de supervivencia para padres desesperados.
ATLANTIDA



También podrán leer “on line” libros digitalizados sobre Violencia de género, desde la sección “libros digitales” de la página de Biblioteca.





Se irán incorporando a éstos, otros libros sobre violencia de género, donados a UTE por el Instituto de la Mujer del MIDES.

Biblioteca
Observatorio de Género

Día nacional del libro

Festejamos la cultura nacional

Para celebrar este día, la Biblioteca invitó al Ing. Juan Grompone, quien brindó una charla sobre su libro: “El paradigma del laberinto”.

Luego de la exposición de Grompone, muchos de los concurrentes plantearon sus preguntas sobre la temática desarrollada, lo cual generó un intercambio de opiniones que hizo más amena aún la charla.

Al finalizar se sortearon ejemplares de su libro, que fueron recibidos con gran alegría por los ganadores, y compartimos un brindis en homenaje al escritor y al Día Nacional del Libro.

Podrán solicitar este libro en préstamo a través de la página de Biblioteca en la Intranet, así como el DVD con la grabación de la charla.

Reseña biográfica

El Ing. Grompone es un referente de la cultura nacional, por su reconocida y polifacética trayectoria. Es Ingeniero industrial especializado en informática, ha sido empresario y uno de los pioneros de la computación en el Uruguay, fue docente universitario en distintos países. Es Senior Member del IEEE, miembro de la Academia Nacional de Ingeniería y de la Academia Nacional de Letras del Uruguay.

Ha desarrollado también una prolífica obra literaria como escritor de novelas, cuentos, ensayos, artículos científicos y notas periodísticas, y por esta trayectoria ha ganado el Premio Bartolomé Hidalgo a la Trayectoria el pasado año en el marco de la Feria Internacional del Libro.

Entre sus obras podemos citar además del libro “El paradigma del Laberinto”:

- Curso de Electromagnetismo
- Las leyes de “El Capital”
- Asesinato en el Hotel de Baños
- Ciao ¡Napolitano!
- Yo Hombre, tú computadora
- La conexión MAM
- Rosa del Tercer Milenio
- La Danza de Shiva
- Nirvana 2

Biblioteca de UTE
Secretaría General

Capturando la naturaleza a través de la fotografía

El Presidente de UTE Gonzalo Casaravilla, el Vicepresidente César Briozzo, la Directora Cristina Arca y el Director Enrique Antía, participaron de la inauguración de otro expositor de la muestra “Nuestra Gente Nuestra Cultura”, el funcionario Francesco Antoniolli, en el hall del noveno piso del Palacio de la Luz.

Francesco, quien desde muy chico sintió inclinación hacia la fotografía, explica que hoy su gran pasión es fotografiar paisajes y fundamentalmente los lugares donde hay agua. En sus obras se pueden apreciar distintos rincones de nuestro país, como por ejemplo Colonia del Sacramento, Paysandú, su tierra natal o el puerto de Punta del Este.

Este joven fotógrafo de 23 años, dice que le gusta buscar las horas del día más propicias para capturar los momentos en que cada lugar expresa lo que quiere transmitir en cada foto. Llegando a sacar fotos de un mismo paisaje en diferentes horas del día, para poder apreciar la transformación que sufre la naturaleza, con sus colores con el correr de las horas y la incidencia de la luz en cada espacio.

La cámara digital le cambió la perspectiva, explica, ya que le permite corregir y experimentar el poder de sacar muchas veces una misma toma, ya sea desde diferentes ángulos, o en distintas horas; seleccionando, luego, la mejor de todas.

Francesco desempeña tareas como funcionario en el Distrito de Colonia en Arquitectura de Redes. Y actualmente estudia Ingeniería Tecnológica en Electrónica en CETP.

Decidió participar de esta muestra como forma de dar a conocer sus fotos y poder transmitir lo que con su lente captura de los lugares que visita.

Relaciones Públicas

Literatura

"Sangrando Palabras" - Roberto Brito

Nuestro compañero Roberto Andrés Brito de Mantenimiento Eléctrico en Centrales Térmicas publicó su libro "Sangrando Palabras", una colección de cuentos, relatos y poesías.

Lo felicitamos por este proyecto desde Somos y compartimos con ustedes una breve reseña de su actividad:

"Roberto Andrés Brito García nació en Montevideo (Uruguay), el 16 de Junio de 1982 y residió toda su vida en la Villa del Cerro. Aficionado a la lectura desde pequeño y tentado por la escritura, es por el año 2000 cuando surgen los primeros trabajos escritos de su autoría, en forma de tímidas prosas y esbozos de canciones.

En el año 2004, se anima a participar por vez primera de un certamen literario: el Concurso "Villa Cosmópolis" – organizado por el Círculo de Escritores del Cerro -, en la categoría de Relato Breve (Jóvenes) con el cuento "Prohibido Mentir". Para su sorpresa y alegría, resulta ganador. Al año siguiente vuelve a presentarse, repitiendo no solo la obtención de dicho galardón sino que, a su vez, recibe un tercer premio en la categoría de Poesía.

Por otra parte, publica varios de sus trabajos durante más de un año en la revista cultural "Vademécum", edición independiente de la zona oeste montevideana. En el transcurso de 2012 pasa a ser miembro de AGADU (Asociación General de Autores del Uruguay); mientras que a partir de Diciembre de ese mismo año y hasta la actualidad participa con artículos de variada temática en el periódico mensual "Jubicerro", órgano de prensa de la Asociación de Jubilados y Pensionistas de su barrio natal."

"El álamo solitario" – Antonino Cabana

Antonino Cabana Estévez, compañero ya jubilado del Parque de Vacaciones (Minas), publicó su tercer libro, de cuentos más largos, titulado "El álamo solitario" en mayo de este año.

Ha obtenido ya por sus cuentos varios premios en concursos nacionales como ser: Fundación Lolita Rubial, Concurso literario Serafín J. García, y "Con el alma en el pago" organizado por la Federación de Intendencias del Interior.

Desde *Somos,* felicitamos a Antonino y que siga cosechando premios como hasta ahora.

Compartimos con ustedes una breve reseña de su trayectoria como creador:

"Antonino Cabana Estévez, nace el 10 de mayo de 1926 en el departamento de Lavalleja. Concurre a una escuela rural y a los 14 años una oportunidad fortuita le permite estudiar liceo y preparatorio. Allí conoce al maestro Edgardo Ribeiro, con quien estudia técnicas plásticas; junto a este y otros de sus alumnos crea el taller "Amigos del Arte" en Minas. Funda el periódico "El Tero"con su amigo y compañero de estudio Juan Capagorry. Publica en 1968 su primer libro "Abrojos", luego siguen "Tamangos" en 1980, en 1990 "Huellas" y en 2010 "Rumbos".

Sociales

Despedidas

Luis Cousté

El pasado mes de Abril se jubiló nuestro compañero, LUIS COUSTÉ.

Nada fácil ha resultado aceptar el espacio que nos dejó su alejamiento…
Quienes tuvimos el gusto de conocerlo, descubrimos un ser cálido, de firmes convicciones morales, a la vez que crítico e inquieto, abierto a nuevas ideas y horizontes.

Sus más de 40 años en UTE le permitieron acuñar innumerables historias y una particular visión de los acontecimientos, que combinadas con su temple sereno forjado en su consagrada espiritualidad, convirtieron su voz en palabras sabias.

Su dimensión humana, en su expresión más elevada: la entrega familiar, junto a su pasión y talento por la música, no pueden más que asociarse para imaginarnos a un LUIS lleno de alegría, disfrute y experiencias cautivantes con nuevos escenarios y colores a su vida.
Muchas felicidades, amigo Luis.

Tus compañeros de HUM

Nolberto Rodríguez Trucido "Lito"

Simplemente "Lito"
No es simplemente un compañero más al que hoy estamos despidiendo
No es simplemente un compañero más al que hoy estamos agasajando
No es simplemente un compañero más al que hoy estamos acompañando
Es "El Lito" el que siempre con una sonrisa estás saludando y a sus pares permanentemente contagiando.
Hoy una nueva etapa comienza en tu vida, la de disfrutar plenamente con toda tu familia.
Querido "Lito" hoy te queremos saludar y agradecerte por todo lo que hemos compartido, en este tiempo que junto a vos a transcurrido.
El Consejero, el Compañero, el Hermano, el Amigo.
Hoy no es una despedida, porque siempre seguirás formando parte de nuestras vidas.
Descarte lo mejor en este nuevo camino y pedirte por favor, no te olvides de tus amigos, que siempre estaremos esperando, ese beso, ese abrazo tuyo que nos seguirá animando.
Tu "Loca" sonrisa siempre estará con nosotros, cada vez que tengamos un mal día, para seguir adelante como vos nos aconsejabas todos los días.
Lo mejor para vos "Loca" Amigo, Compañero, estamos siempre donde nos necesites, simplemente porque vos te lo merecés.
Tus Compañeros de Oficina Comercial
15 de abril del 2015

Compañeros de Oficina Comercial Durazno despidieron el día 15 de abril a Nolberto Rodriguez Trucido "Lito" y le realizaron un reconocimiento a través del compañero Isarralde, por el aporte y el cariño brindado a todos en sus 41 años en la Empresa.

Héctor Enrique Perera

El pasado 30 de abril despedimos a nuestro compañero Héctor Enrique Perera, luego de 45 años de trabajo!
Aquí lo vemos con su flamante notebook, regalito para que siga conectado con nosotros.
Te vamos a extrañar!!

Tus compañeros de Centrales Térmicas

Sociales

Logros

Jorge Luis Britos Villasante

Nuestro compañero Jorge Luis Britos Villasante, “El Negro”, que se desempeña como funcionario de Fábrica de Columnas viene teniendo en este 2013 una destacada actuación en el campeonato de la Agrupación de Atletas del Uruguay (AAU) obteniendo el Primer puesto en todas las etapas dentro de su categoría (50-54 años), además participó de los 21 kms. (½ maratón de Montevideo) obteniendo un honroso segundo puesto en un total de 141 participantes en la categoría de 50 a 59 años.
Todo un orgullo para nuestra Empresa y nuestro sector.

Tus compañeros de Fábrica te desean muchos éxitos para este 2013 y que puedas obtener el ansiado campeonato de la AAU que seguro lo vas a lograr.
¡¡Felicitaciones Negro!!

Los Compañeros de Fábrica De Columnas

Recibidos

Mariel Bocage y Nicolás Ferreira

En el año 2012 se incorporaron a la Subgerencia de Contrataciones (Grupos 100-400) de la Gerencia Sector Compras y Contratos (ABA) dos nuevos compañeros estudiantes de Ciencias Económicas.
Con esfuerzo y dedicación llegaron a la meta y hoy son dos nóveles Contadores Públicos.

Entre cortadas de pelos, disfraces, enchastre, alegría y algo más, sus compañeros festejamos sus logros.

“FELICITACIONES a la Cra. Mariel Bocage y al Cr. Nicolás Ferreira!!!

Florencia Arón

El 15 de mayo Florencia Arón se graduó como Ingeniería Industrial.
Nos enorgullece felicitarla por este logro y su destacada labor en un equipo formado principalmente por hombres.

Sus compañeros de Mantenimiento Mecánico de Centrales Térmicas

Sociales

Casamiento

Alberto Calabuig

Los compañeros de Mantenimiento SE Punta del Este, CRE Trasmisión, saludan al compañero Alberto Calabuig y a su esposa Anahí Ribeiro quienes contrajeron matrimonio el día 22 de mayo.

Les deseamos muchas felicidades!!!!

Festejo

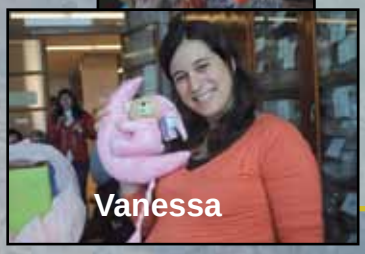
Gustavo Inzaurralde

El día 10 de mayo el compañero Gustavo Inzaurralde del Depto. de Medidas cumplió 38 años.

Sus compañeros de oficina queremos agradecerle de forma "pública" ya que compartió con nosotros unas ricas masitas.

Cros. de Medida Directa

Baby showers



En el mes de junio celebramos los baby shower de Manuel y Florencia.
Les dejamos a sus mamás, Lorena y Vanessa, algunos regalitos útiles para cuando lleguen Flor y Manu.

Ya nos queda poco para conocer a ambos!!

Compañeros de Gerencia de Desarrollo

Despedida

La Oficina Comercial y Distribución Minas, despidieron a los compañeros Carlos Rodríguez, Miguel Fitipaldi, Raúl Pereira, Nahir Chaparro, Lil Rocha, Hugo Pesci y Wenceslao Rodríguez con una cena show bailable.

Les deseamos mucha suerte a todos en esta nueva etapa de sus vidas!!

Sus compañeros.

comienza!

visitas a instalaciones
jornada de la mujer
correcaminata
deportes
juegos de mesa

Inscripciones en Intranet
Por consultas comunicate con tu coordinador

Centro: Franco Píriz (2292 4445 int. 207), Luis Palma (4332 4247 int. 214)
Este: Óscar Furtado (4452 2347 int. 232), Jorge Corbo (4479 6030 int. 204), Óscar Fernández (int. 5392)
Norte: José Luis Villar (4133 5290 int. 205), Fernanda Vidal (4733 4190 int. 202), Federico Pintos, Carolina Balderramos.
Oeste: Juan Pintos (4664 2800 int. 7233), Ma. Noel Steiner (5360/61 int. 247), Julio Cabrera (4362 2420 int. 207), Leonardo Martina (int. 5515), Dania Hourcade.
Sur: Alejandro Cejas (099 123428), Rossana Pla (int. 3422), Francisco Souza (22033758 int. 1592).

G. S. Desarrollo RR. HH.
División RR. HH.

Proyecto Plenitud 2013